

# RELATÓRIO DE ATIVIDADES



USINA SONORA





# SUMÁRIO

|    |                                    |       |
|----|------------------------------------|-------|
| 2  | APRESENTAÇÃO                       | 3-3   |
| 3  | SOBRE O RELATÓRIO                  | 4-4   |
| 4  | GOVERNANÇA                         | 5-9   |
| 5  | COMPROMISSOS E POLÍTICAS           | 10-15 |
| 6  | DESEMPENHO                         | 16-17 |
| 7  | QUALIDADE                          | 18    |
| 8  | RELACIONAMENTO COM O MEIO AMBIENTE | 19-27 |
| 9  | IMPACTO SOCIAL                     | 28-38 |
| 10 | SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO            | 39    |
| 11 | SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO      | 40-44 |



USINA SONORA



# APRESENTAÇÃO

Somos a Usina Sonora, temos o compromisso de gerir nossas atividades de forma sustentável, considerando princípios econômicos, sociais e ambientais, bem como riscos e oportunidades relacionados ao negócio, aliados aos fatores legais e éticos que norteiam as melhores práticas do mercado.

A companhia tem como objetivo garantir a evolução sustentável nos âmbitos econômico, ambiental, social e de governança, aliados aos fatores legais e éticos que norteiam as melhores práticas nos negócios.

A sustentabilidade faz parte da nossa visão e atua com respeito à diversidade cultural e aos interesses de todos os públicos, direta ou indiretamente envolvidos no negócio, reduzindo ou otimizando o uso de recursos naturais, minimizando seu impacto sobre o meio ambiente, preservando a integridade do planeta para as futuras gerações, sem desprezar a rentabilidade econômico financeira.

Temos a satisfação de apresentar o relatório de atividades referentes a safra 2023/2024, um marco importante em nossa trajetória, que tem o objetivo de apresentar, por meio da consolidação de nossas estratégias, práticas, projetos e desempenho, nosso compromisso com a geração de valor, colaboradores, clientes, comunidades e meio ambiente.



# SOBRE O RELATÓRIO

Publicado anualmente, este documento tem o objetivo de informar aos acionistas, colaboradores, clientes e parceiros a consolidação de nossos projetos, investimentos, desempenho, bem como nossas estratégias, objetivos, metas, indicadores e ações referentes aos compromissos com o desenvolvimento sustentável, onde assumimos pautar nosso crescimento de forma ética e que gere valor com propósito além de nossos resultados.

Após apreciação e recomendação do Comitê de Sustentabilidade, seu conteúdo e divulgação é validado pela Diretoria para a inclusão dos padrões e critérios ESG (Environmental, Social e Governance, ou Meio Ambiente, Social e Governança) relacionados aos ODS's (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) que é nosso objetivo para o próximo ciclo. Com isso, reforçamos o compromisso com as responsabilidades social, econômica, ambiental e de governança.

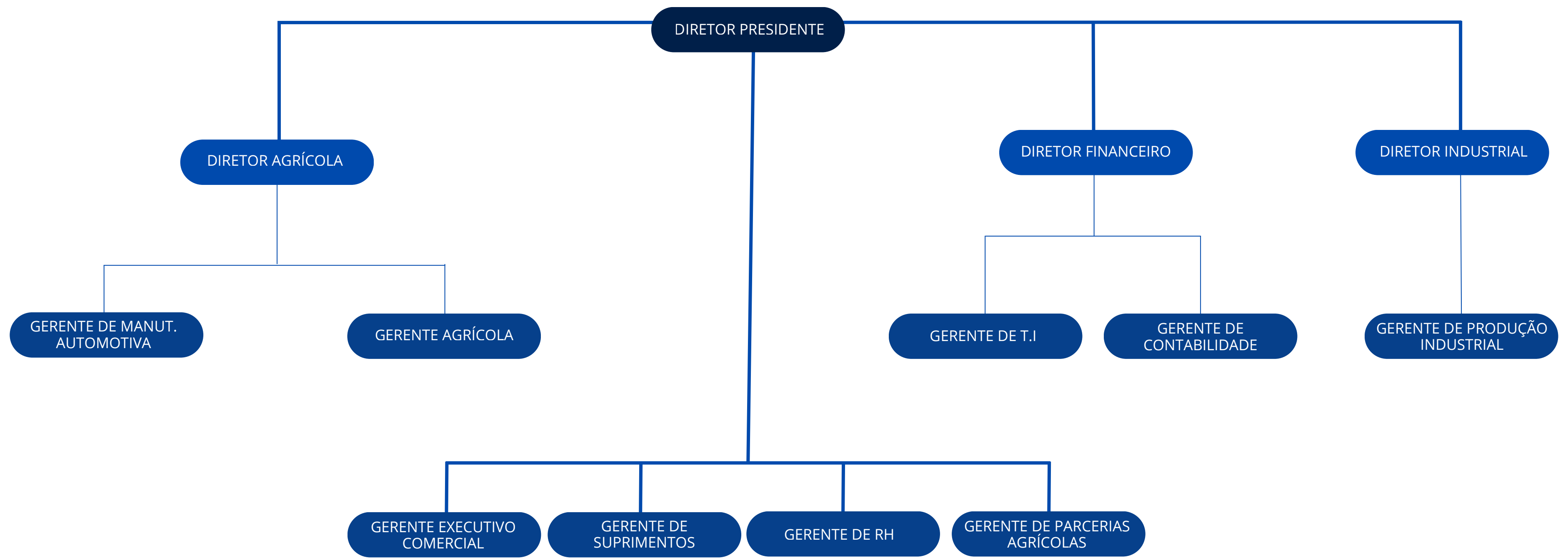
Na elaboração priorizamos adotar uma modelagem que tenha seu conteúdo definido a partir dos temas de maior interesse para nossos públicos de relacionamento e de maior impacto em nossos processos de gestão organizacional e de execução do Planejamento Estratégico.





# GOVERNANÇA

A Usina Sonora sociedade anônima de capital fechado, de controle familiar, tem sua estrutura de governança definida pelo estatuto social, conforme legislação brasileira.





# GOVERNANÇA

O Diretor Presidente, na condição de CEO, participa ativamente de todas as decisões estratégicas da Empresa, que inclui as relacionadas à sustentabilidade. Os demais diretores realizam, entre outras responsabilidades, a gestão sobre o desenvolvimento sustentável por meio da inclusão sistemática dos assuntos correlatos nas definições estratégicas e na busca dos resultados econômicos, sociais e ambientais.

A implementação de uma estrutura de governança é essencial para o sucesso e a longevidade de qualquer organização. Na Usina Sonora, a governança desempenha um papel crucial em diversos aspectos operacionais e estratégicos, refletindo nosso compromisso com os princípios de sustentabilidade.

A governança eficaz identifica, avalia e mitiga riscos de maneira proativa. Ao gerenciar riscos financeiros, operacionais, reputacionais e estratégicos, melhora o desempenho operacional e competitivo. A clareza na gestão e a eficiência nos processos decisórios contribuem para maior inovação e adaptação às mudanças do mercado, para a sustentabilidade do negócio e o bem-estar da sociedade.

## Estrutura de Governança na Usina Sonora

A Usina Sonora acredita que a implementação de uma estrutura de governança corporativa é uma tarefa constante; e que a busca por melhores práticas devem ser desenvolvidas à medida que o negócio e o mundo também sofrem alterações.

Nesses últimos anos, várias iniciativas de governança foram implementadas ou reforçadas, dentre as quais destacamos:

**Revisão dos nossos princípios e compromissos da empresa:** formalizamos os valores que já eram efetivamente vivenciados pela empresa e pelas pessoas, bem como definimos nosso propósito de desenvolver nossos colaboradores e impactar positivamente a sociedade, nossa missão de atuar de forma sustentável no agronegócio, e nossa visão de ser a indústria sucroenergética mais sustentável e eficiente do Centro-Oeste. Tudo isso com o intuito de deixar claro para todos aonde queremos chegar.

**Formalização do planejamento estratégico:** iniciamos nosso plano estratégico de curto, médio e longo prazo debatido e devidamente formalizado para que todos os envolvidos tenham clareza do objetivo a se buscar.





Com o objetivo de melhor estabelecer o papel da liderança e atribuir a responsabilidade pela tomada de decisão à esfera correta, foram criados e reforçados alguns conselhos, comissões e comitês:



## Reorganização dos Fóruns Formais Existentes

Com o objetivo melhorar a efetividade dos fóruns já estabelecidos, os mesmos foram reestruturados, tiveram seu público redefinido e as pautas adequadas para melhor aproveitamento do tempo, a saber:

**Reunião de Planejamento:** Fórum anual que visa apresentar à diretoria e gestores de todas as áreas, as metas estratégicas de cada setor, assim como as interfaces necessárias para alcançá-las, afim de direcionar os esforços para o atingimento do propósito definido.

**Reunião de Resultados:** Fórum mensal do qual participam o corpo diretivo e gerencial da empresa. O objetivo compartilhar os resultados financeiros globais e individuais de cada uma das áreas, informando sobre as ações que foram ou serão tomadas para atingir as metas definidas em nível orçamentário.

**Reunião Executiva:** Fórum semanal realizado pelas áreas operacionais (Agrícola, Administrativa e Industrial) com o objetivo de desdobrar a estratégia para o nível tático, analisando os indicadores operacionais de forma detalhada, com definição de planos de ação de curto prazo. Conta com a participação da liderança responsável pelas operações de campo, coordenadores, gerentes e diretores.

**Reunião de Mapa de Riscos:** fórum semestral do qual participam o corpo diretivo e gerencial da empresa. O objetivo é acompanhar o mapeamento e monitoramento dos riscos globais e individuais de cada uma das áreas, informando sobre as ações que foram ou serão tomadas para mitigar os mesmos;





# MODELO DE GESTÃO: Política de Sustentabilidade

Todas as nossas atividades estão integradas e focadas em nosso objetivo comum, a sustentabilidade do negócio. Nossa política de gestão auxilia e orienta todos os setores da empresa sobre a implementação das melhores práticas.

Seguimos investindo em melhorias operacionais visando os mais elevados níveis de eficiência nas plantas industriais, bem como em técnicas avançadas de cultivo, irrigação e manejo, sem esquecer dos nossos colaboradores, comunidades, e os ecossistemas que nos rodeiam.

## PERSPECTIVA FINANCEIRA

- **Reduzir** endividamento;
- **Gestão** financeira sustentável confirmada pelo rating concedido pela S&P em nível “A”;
- **Elevar** rentabilidade;
- **Buscar** linhas de financiamentos mais atrativas;
- **Rentabilizar** o caixa da Companhia;
- **Garantir** uma análise de crédito assertiva;
- **Gestão** do fluxo de caixa, maior previsibilidade de entradas e saídas;
- **Garantir** que as fixações no mercado futuro sigam a política de hedge.

## PERSPECTIVA DE MERCADO

- **Ampliar** receitas nos mercados atuais;
- **Abertura** de novos mercados;
- **Estudar** a viabilidade de expansão da equipe de vendas;
- **Ampliação** do portfólio de produtos;
- **Estudo logístico** – alternativas para atendimento, parcerias e viabilidade de abertura de transportadora;
- **Atualizar** e modernizar embalagens do Açúcar Cristal Sonora Especial;
- **Criar** e ativar as redes sociais do Açúcar Cristal Sonora Especial;
- **Expandir** grupo de vendas do Imobilizado;
- **Melhorar** receitas das transações imobiliárias;





**PERSPECTIVA DE PROCESSOS**

- **Adequar** demandas tecnológicas para atendimento das demandas internas;
- **Otimizar** Custos com tecnologia;
- **Melhorar** o aproveitamento de Recursos de Tecnologia;
- **Reduzir** o target de preços;

**EFICIÊNCIA OPERACIONAL AGRÍCOLA**

- **Aumentar** a efetividade dos controles operacionais e de custo;
- **Reduzir** custos de produção;
- **Capacitar** e garantir estabilidade da tecnologia da automação;
- **Realizar** levantamentos de fotogrametria sem perder o timing e avançar tecnicamente na construção de projetos;
- **Ampliação** da utilização de Inteligência artificial nos processos;
- **Implantar** o sistema de irrigação;
- **Habilitar** o capital humano do setor melhorando a curva de experiência e cuidados desenvolvendo a cultura de planejamento;
- **Substituir** o plantio por variedades mais modernas;
- **Implementar** protocolo de monitoramento de pragas de solo e doenças;
- **Avançar** na utilização de insumos biológicos: estratégia de redução de custo sem impacto na eficiência;
- **Implantar** manutenção segura, confiável e em conformidade.

**EFICIÊNCIA OPERACIONAL INDUSTRIAL**

- **Reduzir** custos industriais;
- **Iniciar** estudos para aumento da capacidade de moagem;
- **Aumentar** eficiência industrial;
- **Adequar** a planta industrial aos novos requisitos FSSC 22000 e Bonsucro;
- **Ampliar** a capacidade de armazenamento de açúcar;
- **Melhorar** a automação e monitoramento dos processos;
- **Capacitar** a equipe para novos processos a serem implantados.





# COMPROMISSOS E POLÍTICAS

## Plano de Gestão de Sustentabilidade & Política de Sustentabilidade

O Plano de **Gestão de Sustentabilidade** e a **Política de Sustentabilidade** tem como objetivo estabelecer diretrizes para gerir nossas atividades de forma sustentável, considerando fatores econômicos, sociais e ambientais, além de riscos e oportunidades relacionados.

O Plano e a Política visam, ainda, reforçar o compromisso com a geração de valor para a sociedade, alinhados com diretrizes regulatórias nacionais e internacionais. Esses documentos se aplicam a todos os colaboradores, partes interessadas, como: fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais, clientes, órgãos públicos, órgãos reguladores e outras partes interessadas relacionadas com às nossas atividades.

Acesse:



[Plano de Gestão de Sustentabilidade](#)



[Política de Sustentabilidade](#)





# COMPROMISSOS E POLÍTICAS

## Integridade, Conduta e Ética

Integridade é um substantivo feminino com origem no latim que significa a qualidade ou estado do que é íntegro ou completo, aquilo que nunca foi corrompido.

Nesse sentido, consideramos como principal documento o nosso **MANUAL DE INTEGRIDADE CONDUTA E ÉTICA** – guia prático que reúne todas as regras e normas da empresa relacionadas a diversos temas, e tem por finalidade orientar decisões e ações, sempre sob o ponto de vista de uma atuação ética e transparente.

A divulgação e acompanhamento do cumprimento das diretrizes do Código de Ética é realizada pelos gestores de cada área da empresa. O descumprimento das regras implica na aplicação de medidas previstas na legislação; em caso de prestadores de serviços e fornecedores, poderá resultar na suspensão imediata do contrato, entre outras sanções.

Desde a integração, todos os nossos colaboradores são treinados, sobre os princípios, normas e padrões de comportamento do Código de Ética e Conduta, do Programa de Integridade (Compliance), bem como sobre normas que são aplicadas em nossas relações comerciais e demais relacionamentos com todos os públicos com os quais fazemos negócios.

### Integridade, Conduta e Ética

- Disseminação da cultura de riscos, controles internos e conformidade;
- Integridade, Conduta e Ética na condução dos negócios;
- Definição das funções e alçadas, com a adequada segregação para evitar conflitos de interesses;
- Treinamento periódico, informação e comunicação;
- Monitoramento (acompanhamento, testes e planos de ações).



# COMPROMISSOS E POLÍTICAS

## Política de Segurança

O nosso capital humano é nosso maior ativo; a integridade e saúde de nossos colaboradores são premissas fundamentais em nossas atividades. A norma interna de segurança do trabalho estabelece formas de atuação e procedimentos para uma adequação à nova política, visando à preservação da vida de nossos colaboradores.

O documento cita os procedimentos para situações rotineiras das atividades laborais na empresa. Caso alguma situação seja nova, a equipe do SESMT tem a responsabilidade e obrigação de analisar e decidir imediatamente a forma correta e segura para a execução.

A implementação dos procedimentos descritos no documento resultará em atividades com riscos controlados, proporcionando um ambiente de trabalho seguro e eliminando o risco de acidentes e doenças relacionadas à execução das atividades.





# COMPROMISSOS E POLÍTICAS

## Comunicação Transparente

Nosso setor de comunicação tem como objetivo coordenar as ações de comunicação entre os envolvidos direta ou indiretamente em nossas atividades, visando garantir o acesso à informação de forma clara e transparente.

Com objetivo de mantermos o diálogo com nosso público interno, realizamos RH no campo um encontro onde as áreas de apoio se dirigem a todos os setores da empresa. Isso possibilita esclarecer dúvidas, compartilhar ideias e ,principalmente, conversar sobre as soluções para aprimorar nossos processos.

Além disso, contamos com o nosso jornal de circulação interna “O BAGAÇO”, que aborda matérias de diversos seguimentos como agrícola, industrial, meio ambiente, proteção de dados, qualidade e segurança. Utilizamos ainda nossos murais para divulgação de informações importantes aos colaboradores.

Em nossas redes sociais, compartilhamos nossas ações e eventos internos, alcançando também nossa comunidade externa. Utilizamos TVs corporativas para apresentar nossas ações em setores estratégicos.





# COMPROMISSOS E POLÍTICAS

## Canal de Denúncia

Nosso Canal de Denúncia, operado por terceiros, tem como objetivo ser um meio de comunicação para todos os parceiros e colaboradores da empresa para relatarem qualquer infração aos critérios ou princípios definidos, ou desvios de conduta e ética; devendo ser informado sem qualquer represália e sem necessidade de identificação.

As denúncias serão recebidas, tratadas e encaminhadas ao Comitê de Ética, que às apurará conforme o procedimento.

Na comprovação da existência de infrações previstas em relação as questões determinadas em nosso manual, a aplicação das punições disciplinares e medidas previstas em lei será realizada de forma cabível a cada caso.

### Sabe de alguma irregularidade?

 **Ligue:**  
**0800 800 1082**

 **Acesse:**  
<https://www.contatoseguro.com.br/denunciausinsonora>



Baixe o App







**Contato Seguro**  
CANAL DE ÉTICA



# COMPROMISSOS E POLÍTICAS

## Gestão de Riscos

Nossos processos de gestão de riscos estão em constante aprimoramento, pautados na Política de Gestão de Riscos que deve ser seguido para proteger a solidez da Usina Sonora. Os princípios foram estabelecidos para mapear, analisar e planejar ações preventivas ou de rápida resposta a cenários capazes de influenciar de maneira significativa os objetivos da companhia, considerando as esferas: operacionais, financeiras e estratégicas.

A política de gestão de riscos orienta os colaboradores e terceiros que se relacionam com a usina Sonora sobre os procedimentos internos destinados a minimizar a os riscos inerentes as atividades.

Os riscos e oportunidades são mapeados pelas áreas, agrupados por tema e priorizados por grau de impacto. O planejamento das ações é definido de acordo com as atividades relacionadas a cada público de interesse, e as ações de mitigação são avaliadas, implementadas e monitoradas pela área responsável.

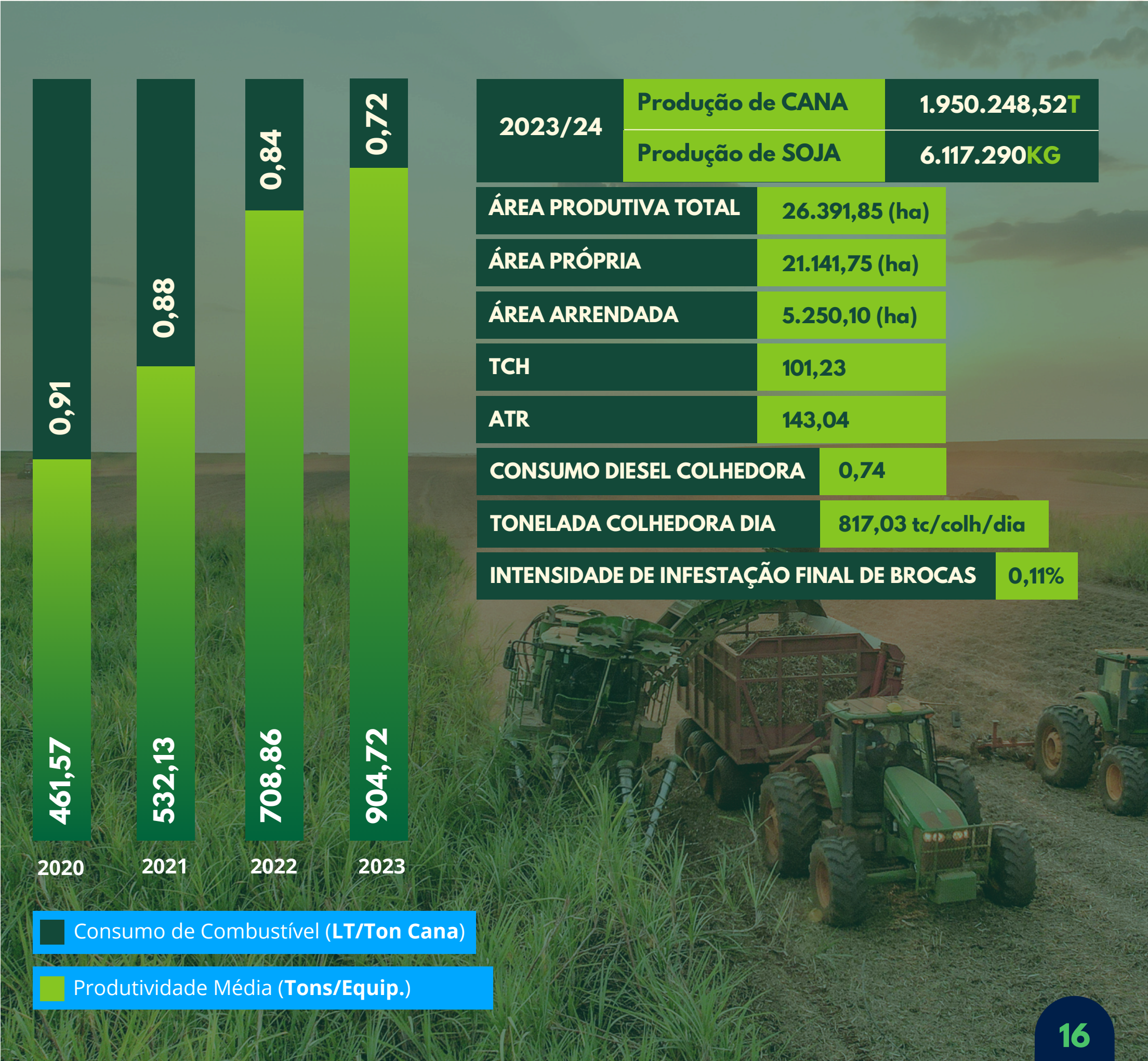




# DESEMPENHO AGRÍCOLA

Inovação e sustentabilidade na cadeia de valor é um tema diretamente ligado a processos inovadores e de melhoria contínua em nossas práticas agrícolas.

O primeiro impacto que merece destaque para a gestão do tema é a mecanização, nossas operações são pensadas desde o preparo e sistematização do solo a fim de reduzir as distancias percorridas, o número de manobras e assim otimizar os equipamentos e operações com o intuito de diminuir custos, diminuir emissões de GEE, reduz desgastes dos pneus e máquinas, contribuindo para os indicadores ambientais.





# DESEMPENHO INDUSTRIAL

A Safra 2023/2024 foi extremamente positiva, com amadurecimento de iniciativas voltadas ao aumento da produtividade, à racionalização de processos e à incorporação de soluções tecnológicas. Estes objetivos permitiram que registrássemos números recordes de produção e desempenho, uma tendência já consolidada e fruto dos esforços coletivos e iniciativas integradas com investimentos constantes no desenvolvimento de nossas pessoas e em processos inovadores. Esse trabalho garante a legitimidade dos resultados que queremos gerar e demonstrar.

Durante a safra, o mix de produção contou com o percentual de 56,20% para o açúcar, devido a demanda do mercado. A disponibilidade geral foi de 85,16%, sendo a industrial 96,1% e a agrícola 98,9%, com um total de horas paradas de 866,07h. A fim de melhorar cada vez mais as métricas de produção, o setor industrial implantou algumas ferramentas e melhorais no processo.

 **MOAGEM**  
**1.950.248,524KG**

 **PRODUÇÃO DE AÇÚCAR**  
**2.958.711,90KG**

 **ATR**  
**142,94KG/TON**

 **PRODUÇÃO DE ETANOL**  
**82.202.000L**

 **PRODUÇÃO DE ENERGIA**  
**119.359.960,00KW/H**



# QUALIDADE

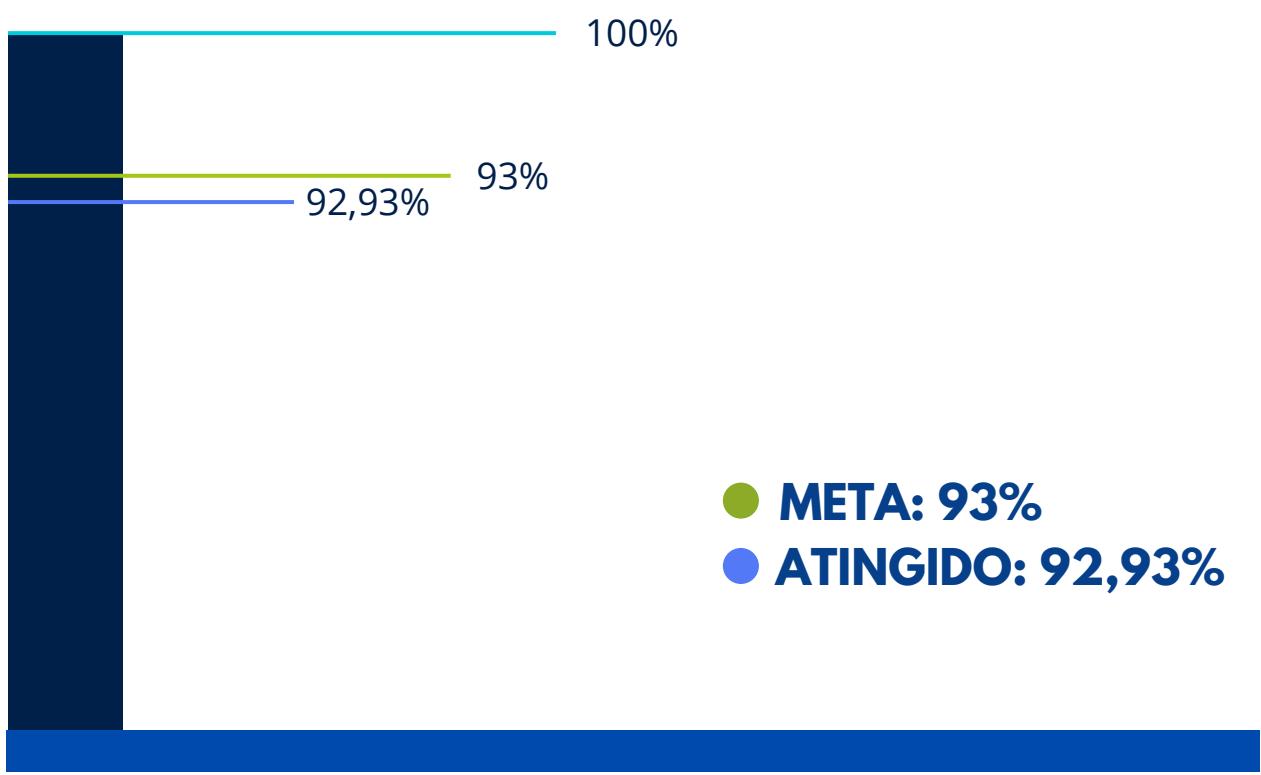
Oferecemos aos nossos clientes produtos com altos padrões de qualidade, utilizando a matéria-prima de alto rendimento em processos mais seguros, alinhados com as normas de segurança alimentar e padrões sanitários.

Para garantir a segurança do açúcar cristal que produzimos, possuímos a certificação FSSC 22000 (certificação de segurança de alimentos baseada na ISO 22000). Esta certificação garante que nossos produtos são seguros para uso e consumo, tanto pela indústria quanto diretamente pelos consumidores.

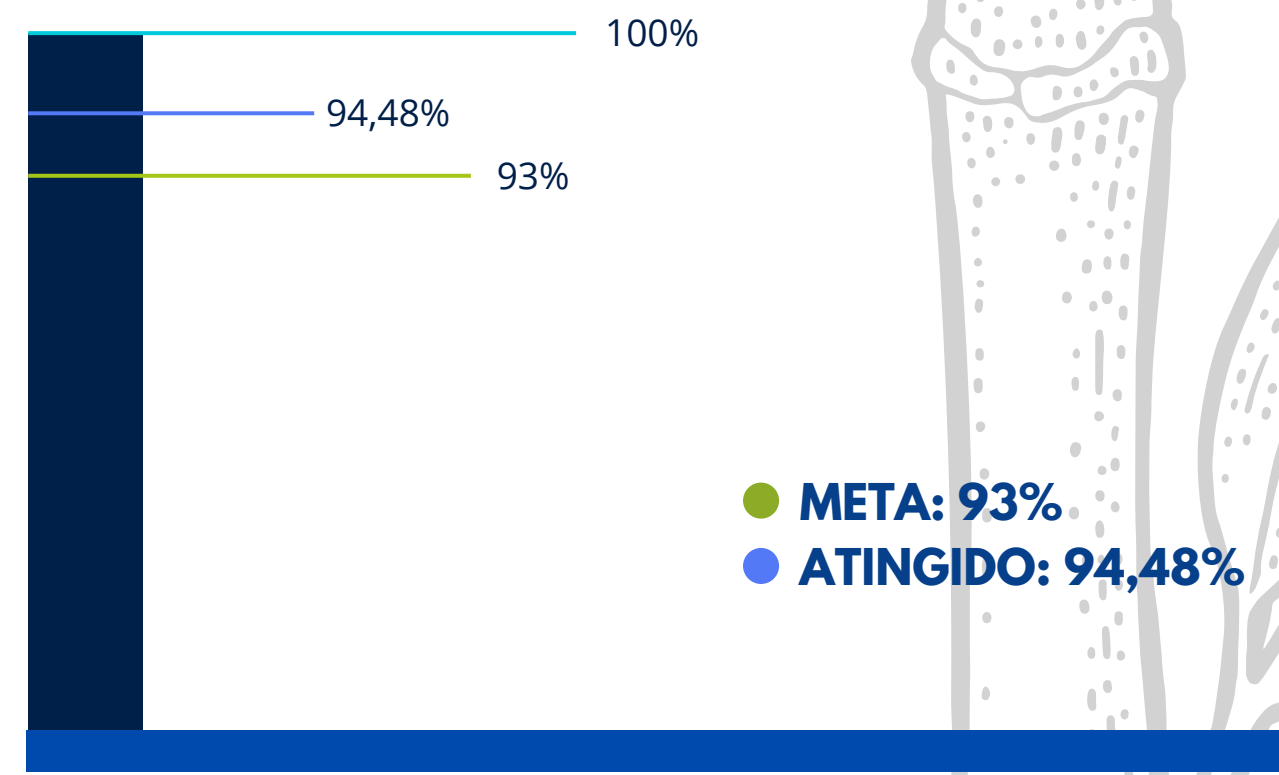
Neste contexto, conseguimos garantir a satisfação e a confiança dos nossos clientes e consumidores. Realizamos anualmente uma pesquisa de satisfação junto a nossos clientes, que vem demonstrando um alto grau de satisfação, superando a meta estabelecida, conforme demonstra os gráficos abaixo:

## Pesquisa de Satisfação

ETANOL



AÇÚCAR





# RELACIONAMENTO COM O MEIO AMBIENTE



O mesmo cuidado que dedicamos às nossas **operações produtivas** para oferecer os melhores produtos e atender aos elevados padrões de qualidade e segurança também se reflete em nosso **compromisso com o meio ambiente**. Todos os nossos processos de gestão estão baseados nos princípios da sustentabilidade.

Buscamos maximizar o uso de recursos e **aprimorar nossos processos produtivos**, visando o equilíbrio e a harmonia com o ecossistema. Investimos constantemente em tecnologias agrícolas e industriais modernas e eficientes para o **gerenciamento dos recursos naturais**.

Temos diversos programas de preservação de áreas remanescentes e de **auto valor de conservação**, além da proteção de espécies nativas de **fauna e flora**, com o objetivo de gerar valor a longo prazo e inserir a sustentabilidade como tema estratégico em nossa cadeia de valor.





# USO DO SOLO

Temos pleno entendimento da relevância de nossas ações para a proteção e o correto uso do solo como componentes fundamentais para a sustentabilidade do nosso negócio. Acreditamos que potencializar todas as etapas deste processo e promover iniciativas de preservação são essenciais para garantir a saúde dos ecossistemas, a produção sustentável e a mitigação das mudanças climáticas.

Nas reformas do canavial, é realizada a sistematização para o melhor aproveitamento da área e delinação dos terraços, reduzindo a compactação do solo, bem como as manobras de equipamentos, além de procedimentos para a melhor manutenção do solo e mitigação dos impactos inerentes à atividade agrícola.





# COMBATE A INCÊNDIOS

Embora a prática de queimadas em plantações de cana-de-açúcar tenha sido abolida de nossas atividades, a ocorrência das mesmas por motivos alheios aos processos produtivos pode acontecer.

Essas queimadas são amplamente prejudiciais ao meio ambiente, à saúde humana e à qualidade do ar. Consideramos este um desafio e trabalhamos para fornecer cada vez mais esclarecimentos sobre os riscos dessa prática para toda a comunidade.

Operamos um programa com diversas iniciativas de prevenção e combate a incêndios, visando preveni-los ou remediar sua ocorrência de maneira rápida e segura, tanto durante os enfrentamentos dos incêndios quanto em suas causas, sejam elas naturais ou criminosas.

Implantamos faixas de aceiro nas extensões dos talhões produtivos para facilitar o combate e evitar a propagação dos mesmos para as áreas de vegetação nativa. Além disso, realizamos treinamentos constantes da brigada de incêndio, capacitando a equipe para operar de maneira rápida, sem comprometer a segurança.

Desenvolvemos nossa brigada de emergência e nossos planos de atendimento de emergência com equipes multidisciplinares preparadas pelo SESTR, capacitadas a atender ocorrências adversas, como vazamentos, derramamentos, incêndios e explosões, entre outras. Na prática são realizados simulados periódicos com o envolvimento e a participação dos colaboradores para atendimento a emergências e evacuações.



# COMBATE ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

O aquecimento global, as mudanças climáticas e suas implicações são preocupações constantes no gerenciamento de risco e Planejamento Estratégico da Usina. As atividades agrícolas tendem a ser severamente afetadas por essas mudanças climáticas. O acompanhamento constante dos fatores mais críticos e a busca por opções tecnológicas, a análise do aspecto regulatório e a implementação de melhorias necessárias nos processos visam reduzir as implicações dessas mudanças nas atividades da Companhia. Essas premissas são pautadas no Programa de Mitigação e Resistência às Mudanças Climáticas.

Devido à nossa produção de etanol, que proporciona uma redução de até 90% da emissão de gases do efeito estufa (GEE) em relação à gasolina, contribuímos de maneira significativa para a redução da emissão desses gases. Afinal, proteger o meio ambiente e prevenir a poluição faz parte dos nossos compromissos, e apoiar a construção de uma matriz energética mais limpa é parte do nosso negócio.

Isso nos coloca em uma posição única para auxiliar nos esforços globais de mitigação das mudanças climáticas. Confirmando nosso engajamento com o tema, somos certificados pelo programa RenovaBio desde 2020, pelo padrão de descarbonização, e desde 2017 pelo certificado Bonsucro de Padrão de Produção, Bonsucro EU-RED e pelo selo EURECICLO.





# PROTEÇÃO DE ESPÉCIES AMEAÇADAS

A Usina Sonora estabelece em seu plano o gerenciamento da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos, considerando os aspectos e impactos ambientais decorrentes da grande extensão de áreas utilizadas para o cultivo da cana-de-açúcar.

Ser uma empresa pautada na sustentabilidade proporciona um olhar diferenciado, pois esse enfoque nas características da região contribui para que possamos mitigar os impactos de nossas ações sobre o ecossistema nas áreas de influência direta e no entorno.

Cientes de que a biodiversidade constitui um importante indicador do equilíbrio dos ecossistemas, realizamos estudos e monitoramentos de fauna, tanto internamente quanto por profissionais ou empresas especializadas nas áreas em que atuamos, com a finalidade de acompanhar os possíveis impactos de nossas atividades e realizar a mitigação dos mesmos.

Nossos profissionais desenvolvem diversos procedimentos operacionais a fim de reduzir os impactos inerentes às operações agrícolas na fauna silvestre, os quais, desde a implantação, promoveram o aumento do avistamento de espécies. Considerando o histórico de monitoramento, foram registradas dez espécies ameaçadas de extinção (IUCN, 2023 e MMA, 2022), as quais figuram como organismos-chave no monitoramento ambiental."





# ÁGUA E EFLUENTES

A relevância do uso racional da água é cada vez mais evidente em todos os âmbitos, tornando-se um dos temas prioritários nos setores industrial e agrícola da Usina Sonora. Diante desse desafio e conscientes dos potenciais impactos que podem ocorrer com nossas atividades, atuamos em diversas frentes com o Plano de Gestão da Água.

O volume obtido via captações superficiais (rios) e subterrâneas (poços artesianos), é outorgado pelos órgãos competentes e respeita as vazões licenciadas.

Todos os efluentes líquidos gerados nos processos industriais são encaminhados para uso na técnica de fertirrigação.

Também direcionamos esforços para a gestão de mananciais e corpos d’água, seja por meio de atividades de preservação e conservação das Áreas de Preservação Permanente (APPs), seja garantindo a qualidade das águas subterrâneas e superficiais.





# ENERGIA

Para nós, a economia de energia proporciona uma maior quantidade de biomassa para venda e uma maior quantidade de energia exportada, refletindo positivamente na sustentabilidade do negócio e contribuindo para o meio ambiente.

Geramos nossa própria energia e temos como plano de ação medidas que possam colaborar ainda mais para a eficiência energética, optando por equipamentos mais eficientes e de baixo consumo, além de conscientizar as equipes sobre a importância de otimizar o uso de equipamentos e economizar energia durante todas as atividades.

O bagaço da cana, subproduto do processo de extração de açúcar e etanol, é nossa fonte de biomassa para produzir energia. Ele é queimado em caldeiras, que ao gerar vapor, passam por um processo que transforma energia térmica em elétrica, uma de nossas atividades econômicas.



119.359.96 Kwh  
ENERGIA COGERADA

44.136.095 Kwh  
INDÚSTRIA

2.041.310 Kwh  
AGRÍCOLA

73.182.550 Kwh  
EXPORTADA

45312 Kwh  
ENERGIA CONCESSIONÁRIA

5.165 Ton  
BAGAÇO COMERCIALIZADO



# RESÍDUOS

A Usina Sonora desenvolve uma gestão sobre os resíduos gerados com a perspectiva de amenizar impactos ao meio ambiente por meio da redução da demanda por recursos naturais e mitigação do impacto ambiental na disposição final dos rejeitos. O Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da companhia contempla o mapeamento e o gerenciamento de todos os tipos de resíduos gerados e a definição de sua forma de tratamento e destinação final, práticas essas que conferem melhor valor agregado ao resíduo a ser destinado.

Quanto ao acondicionamento de resíduos, aprimoramos esse processo continuamente por intermédio da nossa Central de Resíduos. Atendemos todos os requisitos referentes ao armazenamento de resíduos, para proteção da saúde pública e do meio ambiente.

Para o transporte e descarte final dos resíduos, contratamos empresas especializadas e licenciadas, e sempre realizamos o Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR). Devido ao correto gerenciamento de resíduos, a receita de venda dos recicláveis e reaproveitáveis é 202% superior ao custo que temos com a destinação dos resíduos não reciclados e/ou não reaproveitados.

R\$ 165.017,40  
CUSTO COM DESTINAÇÃO DE CONTAMINADOS

R\$ 187.226,00  
RECEITA COM RECICLAGEM

R\$ 146.632,98  
RECEITA COM REAPROVEITAMENTO

## PLÁSTICO COMPENSADO

2022 — 60.944 Kg / 2023 — 97.925 Kg

Atendendo a legislação, a companhia realiza seu plano de logística reversa através da compensação da massa de plásticos destinada ao consumidor, conforme regulamentado no Estado do Mato Grosso do Sul. Seguindo a linha de preocupação com o meio ambiente, compensamos ainda as embalagens destinadas aos demais estados, sendo certificados pelo selo Eureciclo desde 2022.



# EMISSÕES

Como produtores sucroenergéticos, desempenhamos um papel importante na captura de carbono devido a diversas práticas e características inerentes aos processos produtivos. Além disso, faz parte do nosso negócio apoiar a construção de uma matriz energética mais limpa por meio da oferta de bioenergia e biocombustíveis, contribuindo assim para os esforços globais de mitigação dos efeitos das mudanças climáticas.

Desde 2022, participamos do Programa Senai Carbono Neutro, através do qual acompanhamos os inventários de emissões dos escopos 1 e 2 anualmente, para mensurar nossas emissões e implementarmos iniciativas que visam reduzir as mesmas.

| Emissões de GEE                                                                              | 2022       | 2023          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|
| Emissões diretas GEE ( escopo 1)                                                             | 3094,68    | 35883,79      |
| Emissões indiretas de gases de efeito estufa provenientes da aquisição de energia (escopo 2) | 80,34      | 123,87        |
| Total de emissões                                                                            | 31027,02   | 36007,66      |
| Cana moída                                                                                   | 165803,220 | 1.950.248,524 |
| Emissões totais por tonelada de cana                                                         | 0,0187     | 0,0184        |

(Emissões calculadas a partir da ferramenta GHG protocol e calculadora Bonsucro)



As iniciativas com o monitoramento e controle do consumo de combustíveis fósseis em toda a frota, desde a manutenção com a realização de testes de emissões de fumaça até a operação, com a redução de manobras e melhorias na manutenção das estradas.

|                   |
|-------------------|
| 2022 - 229 TESTES |
| 2023 - 382 TESTES |

Os controles também são aplicados nas emissões atmosféricas das fontes fixas no setor industrial, onde são realizados monitoramento periódicos para verificar e corrigir quaisquer falhas no processo, além de buscar alternativas para reduzir as emissões.

Outra linha de trabalho voltada à redução das emissões de gases do efeito estufa busca a redução do uso de fertilizantes e corretivos artificiais na produção agrícola, bem como de produtos químicos em todo o processo produtivo.

|                                      | 2022          | 2023          |
|--------------------------------------|---------------|---------------|
| TORTA DE FILTRO E FULIGEM UTILIZADOS | 55.471.290 kg | 79.611.690 kg |
| PRINCÍPIO ATIVO                      | 0,24 gr/ha    | 0,23 gr/ha    |

Embora os produtos químicos seja inerentes às operações, a Usina Sonora possui diversas alternativas para diminuir sua utilização e aumentar a eficiência. No setor agrícola, mesmo com o aumento da área aplicada, houve uma redução da quantidade de princípio ativo utilizado por hectare.





# PROJETOS DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Atuamos de maneira conjunta para contribuir com a comunidade e, ao mesmo, tempo incentivar a educação ambiental. São desenvolvidas atividades com as escolas, projeto esperança e outras instituições da cidade.

Nosso comprometimento socioambiental, refletido nas políticas que implementamos e no modelo de gestão que adotamos, leva a Companhia a assumir uma postura proativa na sua relação com a população da circunvizinhança, estimulando seus colaboradores e a sociedade em geral. Patrocinamos a execução de projetos socioambientais que geram valor compartilhado com as comunidades do entorno.





# IMPACTO SOCIAL

Contribuir com o desenvolvimento social da nossa região é parte de nossa energia, uma energia que vai além dos produtos que oferecemos; Temos muito orgulho em dizer que, há mais de 45 anos, ajudamos a construir o município de Sonora, deixando um legado positivo por meio de diversas iniciativas que geram parcerias e crescimento para nossa comunidade.

## Nossas Comunidades

A Usina Sonora é um impulsionador do desenvolvimento local. Além de contribuir com a infraestrutura pública, por meio do recolhimento de impostos e da disponibilidade de recursos físicos, nosso principal impacto está na geração de trabalho e renda.

Entendemos que a força institucional que conquistamos também é resultado do nosso compromisso com a cidade, contribuindo para o crescimento e o fortalecimento das instituições parceiras.

Buscamos ainda estreitar a relação com os stakeholders, adotando rotinas de contato frequentes, o que nos permite considerar as necessidades levantadas na formulação de investimentos em programas ou ações socioambientais – sejam essas iniciativas realizadas de forma exclusiva ou em parceria com outras instituições.

## Nossas Iniciativas Sociais

Temos o compromisso de promover o desenvolvimento sustentável em todas as áreas em que atuamos. Reconhecemos que o sucesso de uma empresa vai além dos resultados financeiros e envolve gerar impactos positivos nas comunidades em que operamos.





# Centro de Projetos Sociais EducaMais Sonora



Destacamos alguns dos nossos esforços e realizações no campo social, reforçando nosso compromisso com a transparência e a prestação de contas em todas as nossas iniciativas.

Destacamos aqui alguns dos nossos esforços e realizações no campo social, reforçando nosso compromisso com a transparência e a prestação de contas em todas as nossas iniciativas. Em parceria com a Prefeitura Municipal, criamos o Projeto EDUCAMAIS Sonora, que conta com uma estrutura de seis salas de aula e área administrativa. Atualmente, são oferecidas diversas atividades, como aulas de violão, pintura, leitura, reforço escolar para crianças do 3º ao 5º ano do Ensino Fundamental, aulas de futebol, e alfabetização para jovens e adultos.



# Creche Lorenzo Giobbi



Em parceria com a Prefeitura Municipal, disponibilizamos recursos para funcionamento do Centro Educacional Infantil Lorenzo Giobbi, que atende aproximadamente 120 crianças com idades entre 0 a 3 anos, filhos de colaboradores ou de membros da comunidade de Sonora. O Centro Infantil está localizado em uma estrutura de propriedade da Usina Sonora, e oferecemos apoio integral, desde a manutenção predial até a aquisição de materiais necessários para o funcionamento do projeto.





# APAE Sonora-MS



A APAE visa o desenvolvimento de atividades de Proteção Social Especial de Média Complexidade a Pessoas com Deficiência Intelectual e múltipla, promovendo e articulando serviços e programas de prevenção, educação, saúde, assistência social, esporte, lazer, visando à inclusão social da pessoa com deficiência. A Usina Sonora, por sua vez, disponibiliza recursos financeiros para manutenção da Instituição APAE em Sonora-MS.



Mantemos uma parceria de longa data com o Projeto Esperança Giuseppe Guttilla, instituição sem fins lucrativos é administrado pelas freiras da cidade e voluntários. O projeto oferece atividades educativas, culturais, esportivas, sociais, éticas e espirituais e busca auxiliar no desenvolvimento de valores pessoais para 200 crianças e adolescentes com alta vulnerabilidade social da cidade.





# Natal SOLIDÁRIO

Esta campanha visa despertar um espírito de solidariedade entre nossos colaboradores, arrecadando brinquedos e panetones de forma voluntária no final de cada ano. Após a coleta, os itens são doados à comunidade carente do município. Os pontos de coleta estão distribuídos pelos setores da empresa e, ao final do período determinado, os brinquedos e panetones são separados e destinados à distribuição.



O Cine Sonora é uma oportunidade para reunir a população em um ambiente saudável e descontraído, proporcionando momentos de interação e entretenimento em um ambiente ao ar livre e de forma gratuita. Na programação incluem a exibição de filmes, pipoca, suco, geladinho e algodão doce. Esta iniciativa reforça o compromisso contínuo da empresa com a comunidade sonorenses.





## Aulas de Inglês



Em parceria com a Escola Right Way Idiomas, oferecemos aulas de inglês para nossos colaboradores e seus dependentes, atendendo em média 70 alunos, entre crianças e adultos, em níveis que vão do básico ao avançado. Esta iniciativa visa proporcionar acesso à cultura e à educação, permitindo que os participantes adquiram um diferencial no mercado de trabalho e tenham melhor acesso à informação.



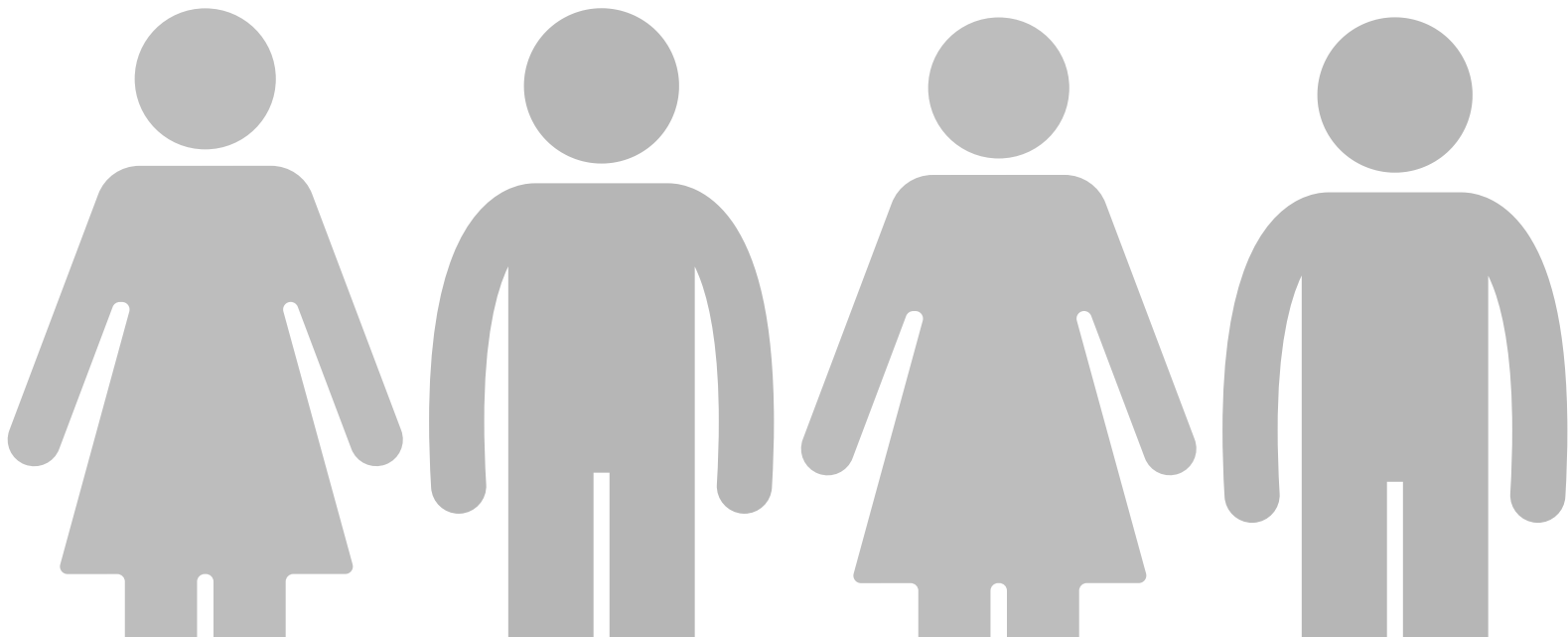


# CAPITAL HUMANO

Acreditamos que o crescimento ético e a solidez de nossos negócios se devem em grande parte ao engajamento de nossos colaboradores. O desenvolvimento competitivo de uma organização depende exclusivamente de seus recursos internos, que incluem diferentes formas de conhecimento para estabelecer uma vantagem competitiva e sustentável.

Na Usina Sonora, valorizamos e incentivamos o desempenho pessoal e profissional de nossos colaboradores por meio de diversas iniciativas. Oferecemos treinamentos e capacitações, promovemos cuidados com a saúde física e mental, asseguramos uma comunicação ágil e transparente, e implementamos um programa de metas. Essas ações visam fortalecer o desenvolvimento contínuo e o bem-estar de nossa equipe, contribuindo para um ambiente de trabalho mais produtivo e satisfatório.

Investir no capital humano possibilita melhorar o grau de capacitação de seus colaboradores, elevando a satisfação e dedicação. Isso reflete não apenas nos níveis de produtividade e qualidade, mas também na própria capacidade inovadora da empresa.



## PERFIL DOS COLABORADORES

|                     | MÉDIA GERAL                                  | COLABORADORES | FEMININO | MASCULINO |
|---------------------|----------------------------------------------|---------------|----------|-----------|
| CATEGORIA FUNCIONAL | ADMINISTRATIVO                               | 102           | 48       | 54        |
|                     | APRENDIZ                                     | 44            | 32       | 12        |
|                     | COORDENAÇÃO                                  | 9             | 2        | 7         |
|                     | DIRETORIA                                    | 4             | 0        | 4         |
|                     | ESPECIALISTAS/<br>ENGENHEIROS/<br>SUPERVISÃO | 59            | 8        | 51        |
|                     | ESTAGIÁRIO                                   | 3             | 1        | 2         |
|                     | GERÊNCIA                                     | 8             | 1        | 7         |
|                     | LIDERANÇA<br>OPERACIONAL                     | 93            | 10       | 83        |
|                     | OPERACIONAL                                  | 1339          | 116      | 1223      |
|                     | TÉCNICO/<br>SUPERIOR                         | 132           | 58       | 74        |
|                     |                                              |               | 15,3%    | 84,6%     |
|                     |                                              |               | FEMININO | MASCULINO |



# Desenvolvimento e Retenção de Talentos

Na Usina Sonora, reconhecemos que nossos colaboradores são o nosso maior ativo e que a retenção de talentos é essencial para o crescimento e sucesso contínuo da empresa. Por isso, investimos em programas abrangentes de desenvolvimento e capacitação, que visam não apenas atrair, mas também manter e desenvolver os melhores profissionais.

Nossas iniciativas voltadas para a retenção de talentos, incluem treinamentos internos, incentivos para qualificação individual e coletiva, bem como nosso programa de desenvolvimento da liderança.

## Programa de Incentivo Educacional

O Programa de Incentivo Educacional, lançado em abril de 2022, é um dos pilares essenciais da nossa estratégia de retenção de talentos. Seu objetivo é promover o acesso à educação e apoiar o desenvolvimento profissional e pessoal de nossos colaboradores. Aqueles que atenderem os requisitos têm a oportunidade de obter apoio financeiro, com a cobertura de 50% do valor da mensalidade de cursos de nível técnico ou superior.

## Programa de Qualificação Profissional

Em linha com nosso compromisso de investir no desenvolvimento profissional de nossos colaboradores, lançamos o Programa de Qualificação Profissional em abril de 2022. Este programa visa oferecer acesso a cursos especializados em áreas relevantes para cada setor da Usina Sonora, com a cobertura integral dos custos dos cursos selecionados.





# Cursos Realizados



## Administrativo

- Analista de Performance
- Analista em Licenciamento Ambiental
- Business Intelligence: Ferramentas e Métodos
- Contabilidade para Não Contadores
- Controladoria
- Direito Contratual
- Excel Intermediário
- FSSC 22000 - Interpretação e Implementação (Versão 6.0)
- FSSC 22000 ver 6.0 - Formação de Auditor Líder, curso certificado CQI e IRCA (2210)
- HAZOP - Hazards and Operability Studies
- Indicadores de Desempenho de Gestão de Manutenção (KPI)
- Oratória Criativa
- Orçamento Empresarial Integrado
- Power BI
- Yellow Belt Lean Seis Sigma



## Agrícola

- Análise de Vibração - Módulo I: Medidas e Análise de
- Vibração - Princípios de Diagnósticos de Defeitos em Máquinas Rotativas
- Indicadores de Desempenho de Gestão de Manutenção (KPI)
- Operação Datador TTO, Funcionamento e Parametrização, CLP e Drives
- Power BI
- Tópicos da Cultura da Cana de Açúcar
- Treinamento Operacional Uso de Rádio



## Indústria

- Balanço de Massa na Fermentação Alcoólica
- Fabricação do Açúcar
- Fermentando com Alta Eficiência
- Gestão de Processos
- Melhoria dos Processos
- Planejamento e Controle da Produção (repetido na lista, mas incluído apenas uma vez)
- Planejamento, Programação e Controle de Manutenção
- Power BI
- Treinamento de Instrumentação Industrial Avançado



# Desenvolvimento da Liderança - Academia de Líderes

Realizamos a segunda etapa da Academia de Líderes. Este programa é composto por quatro módulos projetados para aprimorar as habilidades e competências essenciais dos líderes em nossa organização. Além de aprimorar as habilidades de liderança, o treinamento prepara os líderes para assumir cargos de maior responsabilidade. Eles se tornam ativos valiosos no planejamento de sucessões e no crescimento sustentável da empresa, contribuindo para seu desenvolvimento a longo prazo.



# Programa de Estágio

Em 2023, lançamos nosso Programa de Estágio, demonstrando nosso compromisso em atrair e desenvolver jovens talentos. Este programa oferece oportunidades valiosas para estudantes de cursos como Agronomia, Engenharia Química, Engenharia de Produção e Engenharia Elétrica, permitindo que eles adquiram experiência prática e desenvolvam habilidades essenciais em suas áreas de estudo. Ao investir no desenvolvimento profissional dos estagiários, estamos cultivando uma nova geração de talentos que contribuirá para o futuro da Usina Sonora.





# Programa Caixa de Ideias

Como parte de nosso compromisso contínuo com a inovação e o aprimoramento de processos, lançamos o Programa Caixa de Ideias, uma ferramenta dedicada a incentivar e reconhecer a criatividade e o pensamento crítico de nossos colaboradores.

As ideias submetidas ao Programa são avaliadas com base em critérios cuidadosamente definidos, como viabilidade econômica, redução de custos, qualidade do produto, eficiência e segurança das pessoas. Reconhecemos que as melhores soluções muitas vezes surgem de insights e perspectivas variadas, e estamos comprometidos em valorizar e recompensar as contribuições criativas de nossa equipe.

Os ciclos de avaliação duram quatro meses e são conduzidos por uma comissão interna composta por representantes dos colaboradores, garantindo uma avaliação justa e imparcial de todas as propostas.





# CAPITAL HUMANO

## Treinamentos e Workshops Internos

Como parte de nossa iniciativa contínua de desenvolvimento de talentos, realizamos uma série de treinamentos internos e workshops conduzidos por gestores de áreas e multiplicadores internos. Esses programas visam fortalecer as habilidades e competências dos nossos colaboradores, promovendo o crescimento profissional e a excelência no desempenho.

O 1º Workshop de Variedades da Usina Sonora, reuniu profissionais do mercado de soluções para a cana-de-açúcar, pesquisadores e especialistas dos principais programas de melhoramento genético do Brasil. O evento proporcionou uma oportunidade única para atualização sobre as mais recentes técnicas de manejo varietal de cana-de-açúcar, com destaque para a apresentação das últimas variedades desenvolvidas pelos principais institutos de pesquisa do país, além das abordagens sobre manejo nutricional via foliar e manejo biológico. As estações técnicas e o dia de campo permitiram aos participantes explorarem de forma prática e detalhada as novidades e desafios do setor.

Também realizamos o workshop "Plantio de Cana-de-Açúcar: Segurança, Qualidade e Performance", o plantio de cana-de-açúcar representa não apenas uma atividade econômica de grande relevância, mas também um compromisso com a segurança dos trabalhadores, a qualidade do produto e a eficiência operacional. O encontro promoveu uma discussão abrangente sobre os aspectos fundamentais envolvidos nesse processo vital para a indústria sucroenergética.





# SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Com um olhar atento à segurança, temos investido constantemente em novas tecnologias para mitigação de vulnerabilidades, controle e proteção de dados e obtivemos sucesso na neutralização de todas as ameaças cibernéticas enfrentadas nos últimos anos, ampliando os sistemas de proteção de dados.

Além do investimento em tecnologia, dedicamos parte dos esforços a esclarecer os usuários sobre o uso seguro dos dispositivos por meio de melhores práticas. Dicas de como identificar possíveis tentativas de fraudes ou de como evitar a exposição de dados sensíveis são algumas das principais pautas, de conscientizações realizadas por nossa equipe de Tecnologia da Informação.

Dispomos de diretrizes, princípios e responsabilidades para garantir a integridade, confiabilidade, confidencialidade e disponibilidade além de orientar na execução das ações relacionadas ao tratamento das informações e ao uso adequado de ativos, dados e outros recursos pelos colaboradores, estagiários, terceiros, fornecedores, parceiros e outras partes interessadas nos negócios da Usina Sonora, conforme Política de Segurança da Informação e utilização de recursos de TI.

Nossa política está alinhada com as diretrizes fixadas pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD, lei 13.709/2018). Dessa forma, realizamos o tratamento das informações e dados pessoais coletados, assegurando confidencialidade.





# SEGURANÇA E SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR

Na Usina Sonora, entendemos que nada pode se sobrepor à integridade de nossos colaboradores e nenhuma situação emergencial ou de produção pode servir de argumento para agirmos sem segurança. Temos como princípio a busca pela excelência na gestão de pessoas, com o compromisso de garantir condições de trabalho seguro e saudável para colaboradores e prestadores de serviços.

A Companhia mantém o Sistema de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSSMA), coordenado pelo Serviço Especializado em Segurança, que assegura o atendimento às legislações aplicáveis e de padrões internos específico para nossas operações.

Dispomos da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho Rural (CIPATR), que se referem às atividades industriais, agrícolas e administrativas. Essas comissões são estabelecidas por meio de eleição e indicação de seus membros, que representam 100% dos trabalhadores. Ademais, nosso Comitê de Segurança se reúne semanalmente na indústria e quinzenalmente na área agrícola para monitorar o desempenho dos indicadores preventivos e de resultados em cada área.





# CAPACITAR PARA PREVENIR

O programa de capacitação é definido entre as áreas de RH/SST e Lideranças, de forma que é estabelecida uma matriz com treinamentos específicos para cada função, de acordo com os conteúdos normativos e o modelo aplicado no Sistema de Gestão Integrado da Empresa.

A equipe do SESTR e a liderança acompanham continuamente a execução das atividades por meio de abordagens de segurança, que possuem caráter preventivo educativo, além de outras práticas complementares que visam garantir a segurança, conforme o quadro abaixo:

**Diálogo Diário de Segurança (DDS):** Ferramenta destinada à conscientização de Segurança e Saúde, realizada em todos os setores da empresa.

**SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho:** evento onde atividades direcionadas à prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais são realizadas.

**Percepção de Riscos:** Identifica condições de risco ou quase acidente, é a maneira como percebemos e reagimos aos riscos que enfrentamos em nossas vidas pessoais, profissionais, sociais e ambientais

**Regras de ouro:** Atualmente definimos seis princípios ou diretrizes essenciais que orientam o comportamento, a cultura e as práticas organizacionais.

**Procedimentos operacionais:** documentos que descrevem as atividades e estabelecem as condutas a serem seguidas durante as mesmas.

**Inspeções de segurança:** Destinadas à verificação das condições de segurança, nos setores a fim de corrigir possíveis situações de risco.

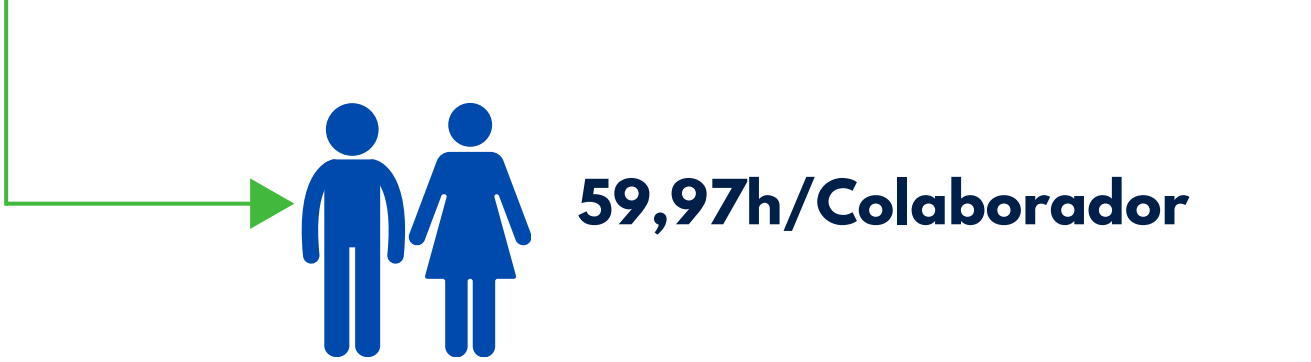
**Permissão de Trabalho (PT):** Identifica, avalia e controla riscos relacionados a trabalhos não rotineiros e não padronizados.

**NIS:** Notifica colaboradores e terceiros sobre infrações ou desvios de segurança com o objetivo de manter o ambiente mais seguro e organizado.



Treinamentos de Segurança

100% CONCLUÍDOS





# PROMOÇÃO DA SAÚDE

A equipe de saúde ocupacional monitora o perfil de saúde dos colaboradores por meio dos exames médicos ocupacionais, coletando informações através da anamnese (quadro clínico e condições de saúde preexistentes como diabetes, hipertensão e obesidade), prestando orientações para melhor controle e acompanhamento, e direcionando, sempre que necessário, para acompanhamento médico especializado.

Todos os integrantes do Serviço Especializado em Segurança e Saúde no Trabalho - SESMT são responsáveis pela confidencialidade das informações dos colaboradores referentes aos dados e às condições da saúde física e mental, de acordo com as legislações aplicáveis e com as recomendações dos Conselhos de Enfermagem e Medicina, e a LGPD.

Os prestadores de serviços devem apresentar documentos previstos nas normas trabalhistas, previdenciárias e demais legislações aplicáveis, de forma a atender ao Sistema de Gestão Integrado da Companhia.





# PROMOÇÃO DA SAÚDE

## Campanhas de Saúde

Procuramos atuar na manutenção da saúde de nossos colaboradores, ocupacional ou não, com objetivo de garantir a integridade e o bem-estar de nossa equipe. As ações realizadas anualmente com a finalidade de promover a conscientização dos colaboradores próprios e/ou terceiros sobre questões de saúde.

- Campanha de Vacinação;
- Campanha Sobre Automedicação;
- Campanha Doenças Respiratórias - Prevenir é o melhor remédio!;
- Implantação da ginástica terapêutica Lian Gong;
- Campanha Epidemiológica;
- Campanhas Regras de Ouro.





# PROMOÇÃO DA SAÚDE

## Campanhas Temáticas

As campanhas temáticas realizadas mensalmente, tem como objetivo conscientizar os colaboradores sobre temas importantes para manutenção da saúde.

