



RELATÓRIO DE ATIVIDADES

 USINA SONORA

Sumário

01 APRESENTAÇÃO
PÁG 3-4

02 SOBRE O RELATÓRIO
PÁG 5-10

03 MATRIZ DE MATERIALIDADE
PÁG 11-16

04 GOVERNANÇA
PÁG 17-21

05 COMPROMISSOS E POLÍTICAS
PÁG 22-26

06 DESEMPENHO
PÁG 27-35

07 QUALIDADE
PÁG 36-37

08 RELACIONAMENTO COM MEIO AMBIENTE
PÁG 38-48

09 IMPACTO SOCIAL
PÁG 49-63

10 SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO
PÁG 64-65

11 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO
PÁG 66-74

12 CONTRUINDO O FUTURO COM
RESPONSABILIDADE
PÁG 75

Apresentação

A Usina Sonora conduz suas atividades com base nos princípios da sustentabilidade, integrando desempenho econômico, responsabilidade socioambiental, ética e conformidade à sua estratégia de negócios. Essa atuação orienta a gestão de riscos, a tomada de decisões e a geração de valor para colaboradores, clientes, parceiros, comunidades e demais partes interessadas.

Resumo Executivo

A Safra 2025/2026 consolidou importantes avanços da Usina Sonora na integração entre desempenho operacional, sustentabilidade e governança corporativa.

Ao longo do período, a Companhia fortaleceu suas práticas ESG, ampliou a gestão de riscos, promoveu investimentos voltados à eficiência operacional e manteve seu compromisso com a geração de valor econômico, social e ambiental. Entre os principais resultados da safra destacam-se:

Desempenho Operacional

- 1,806 milhão de toneladas processadas;
- Produtividade média de 80,19 TCH;
- Ampliação das práticas de fertirrigação e biofertilização;
- Manutenção da colheita totalmente mecanizada.

Sustentabilidade

- Fortalecimento da gestão ambiental;
- Ampliação das ações voltadas à eficiência no uso dos recursos naturais;
- Integração dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) às estratégias corporativas;
- Atualização da matriz de materialidade.

Governança

- Fortalecimento da gestão de riscos corporativos;
- Integração entre ESG e planejamento estratégico;
- Evolução dos programas de integridade, compliance e controles internos.

Pessoas e Sociedade

- Investimentos em capacitação;
- Fortalecimento das iniciativas sociais;
- Ampliação dos canais de comunicação com colaboradores e comunidade;
- Valorização da saúde, segurança e desenvolvimento humano.

Os resultados apresentados demonstram a evolução contínua da Usina Sonora na construção de um modelo de negócio sustentável, resiliente e preparado para os desafios futuros, reafirmando seu compromisso com a inovação, a ética e a geração de valor compartilhado.

Sobre o Relatório

Publicado anualmente, este relatório apresenta os principais resultados, investimentos, indicadores e iniciativas relacionados à sustentabilidade e à estratégia ESG da Usina Sonora. O documento demonstra como os compromissos ambientais, sociais e de governança são incorporados ao planejamento e à gestão do negócio.

Elaborado com base nos temas materiais prioritários e alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), o relatório reúne informações relevantes para colaboradores, acionistas, clientes, parceiros e demais públicos de relacionamento.



Nossa História

Nossa História

Fundada em 15 de julho de 1976, sob a denominação de Companhia Agrícola Sonora Estância, pelos sócios Maurício Coutinho Dutra e Raul Kelvin de Thuin, a Usina Sonora iniciou sua trajetória como uma das empresas pioneiras no estado de Mato Grosso do Sul, contribuindo desde então para o desenvolvimento econômico e social da região.

Em 1977, impulsionada pelo Programa Nacional do Alcool (Proálcool), iniciativa estratégica para o fortalecimento da matriz energética brasileira, teve início a construção da Destilaria Aquárius, cuja operação foi efetivamente iniciada em 1979, marcando a entrada da Companhia na produção de etanol.

A expansão das atividades ocorreu de forma estruturada. Em 16 de maio de 1980, foi constituída a Rio Corrente Agroindustrial Ltda., empresa coligada responsável pelo cultivo da cana-de-açúcar, fortalecendo a integração entre as etapas agrícola e industrial. Ao longo desse período, a Companhia passou por mudanças societárias relevantes, com a entrada dos Grupos Giobbi e Cigla, sendo que, em 2002, o Grupo Giobbi consolidou o controle acionário ao adquirir integralmente a participação do Grupo Cigla.

Em 28 de novembro de 2006, a Companhia Agrícola Sonora Estância passou a ser denominada Sonora Estância S.A., consolidando sua identidade no mercado regional e reforçando seu posicionamento no setor sucroenergético.

Inicialmente dedicada exclusivamente à produção de etanol, a Companhia diversificou suas operações a partir da safra 1995/1996, com o início da produção de açúcar. Desde então, apresentou crescimento expressivo, saindo de uma produção inicial de 195.400 sacas de 50 kg para alcançar o recorde de 2.958.712 sacas na safra 2023/2024, refletindo sua evolução operacional e capacidade produtiva.

Ao longo dos anos, a Usina Sonora realizou investimentos contínuos na modernização de suas operações agrícolas e industriais, incluindo a expansão das áreas de cultivo e a aquisição de tecnologias e equipamentos que possibilitaram a mecanização de 100% da colheita, promovendo ganhos em eficiência, segurança e sustentabilidade.

Em 2019, a Companhia deu um passo estratégico com a implantação de uma Usina Termoelétrica de Energia (UTE), considerada um dos maiores investimentos de sua história. Com capacidade instalada de 10 MWh e tecnologia moderna e automatizada, o projeto fortalece a cogeração de energia a partir de fontes renováveis, contribuindo para o desenvolvimento regional e para a diversificação da matriz energética.

Reforçando seu compromisso com a agenda ambiental, em 2023 foi implantada a UFV Sonora Energia,

usina fotovoltaica com capacidade de geração de 2,5 MWh, suficiente para atender aproximadamente 550 residências, ampliando a participação de fontes limpas e renováveis em sua matriz energética.

No âmbito social, a Companhia mantém iniciativas voltadas ao desenvolvimento das comunidades locais. Em 2022, foi inaugurado o Centro de Projetos Sociais Educamais Sonora, em parceria com a Prefeitura Municipal, com o objetivo de promover inclusão e desenvolvimento por meio de atividades educacionais, culturais e esportivas, atendendo crianças, jovens e adultos.

A trajetória da Usina Sonora é sustentada por uma governança sólida e por uma gestão profissional, que integra a experiência dos pioneiros e sucessores da família Giobbi ao compromisso e à dedicação de seus colaboradores. Esse conjunto de fatores tem sido fundamental para garantir a continuidade do crescimento da Companhia, alinhado à geração de valor econômico, social e ambiental.



Próposito, Missão, Visão e Valores

Próposito, Missão, Visão e Valores

Na Usina Sonora, o desenvolvimento de pessoas e a geração de impacto positivo na sociedade constituem a base que orienta nossas estratégias e operações. **Nosso propósito** se materializa na condução responsável das atividades no agronegócio, com atuação sustentável nos derivados da cana-de-açúcar e na agricultura de grãos, integrando eficiência produtiva e respeito ao meio ambiente.

Nossa missão reflete esse compromisso ao direcionar uma atuação pautada na sustentabilidade em todas as etapas do processo produtivo, buscando equilíbrio entre desempenho econômico, responsabilidade social e preservação ambiental.

Com visão de longo prazo, trabalhamos para consolidar a Usina Sonora como uma das mais sustentáveis e eficientes indústrias sucroenergéticas do Centro-Oeste, sendo reconhecida nacionalmente pela adoção de boas práticas, pela inovação contínua e pela excelência operacional.

Nossos valores sustentam essa trajetória e orientam nossa cultura organizacional. Atuamos com integridade e ética em todas as relações, promovemos o respeito às pessoas, clientes, fornecedores e ao meio ambiente, e valorizamos nossos colaboradores como protagonistas do nosso desenvolvimento. O incentivo ao pioneirismo e à inovação reforça nosso compromisso com a melhoria contínua e com a geração de resultados sustentáveis.

Dessa forma, seguimos fortalecendo nossa atuação com responsabilidade, transparência e foco no futuro, contribuindo para o desenvolvimento das comunidades onde estamos inseridos e para a construção de uma sociedade mais sustentável.



Mensagem do Diretor Presidente

Luca Giobbi

A sustentabilidade não é apenas um compromisso da Usina Sonora, ela faz parte da forma como conduzimos nossos negócios e construímos nosso futuro.

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Safra 2025/2026, documento que reúne os principais resultados, desafios e avanços alcançados ao longo deste ciclo.

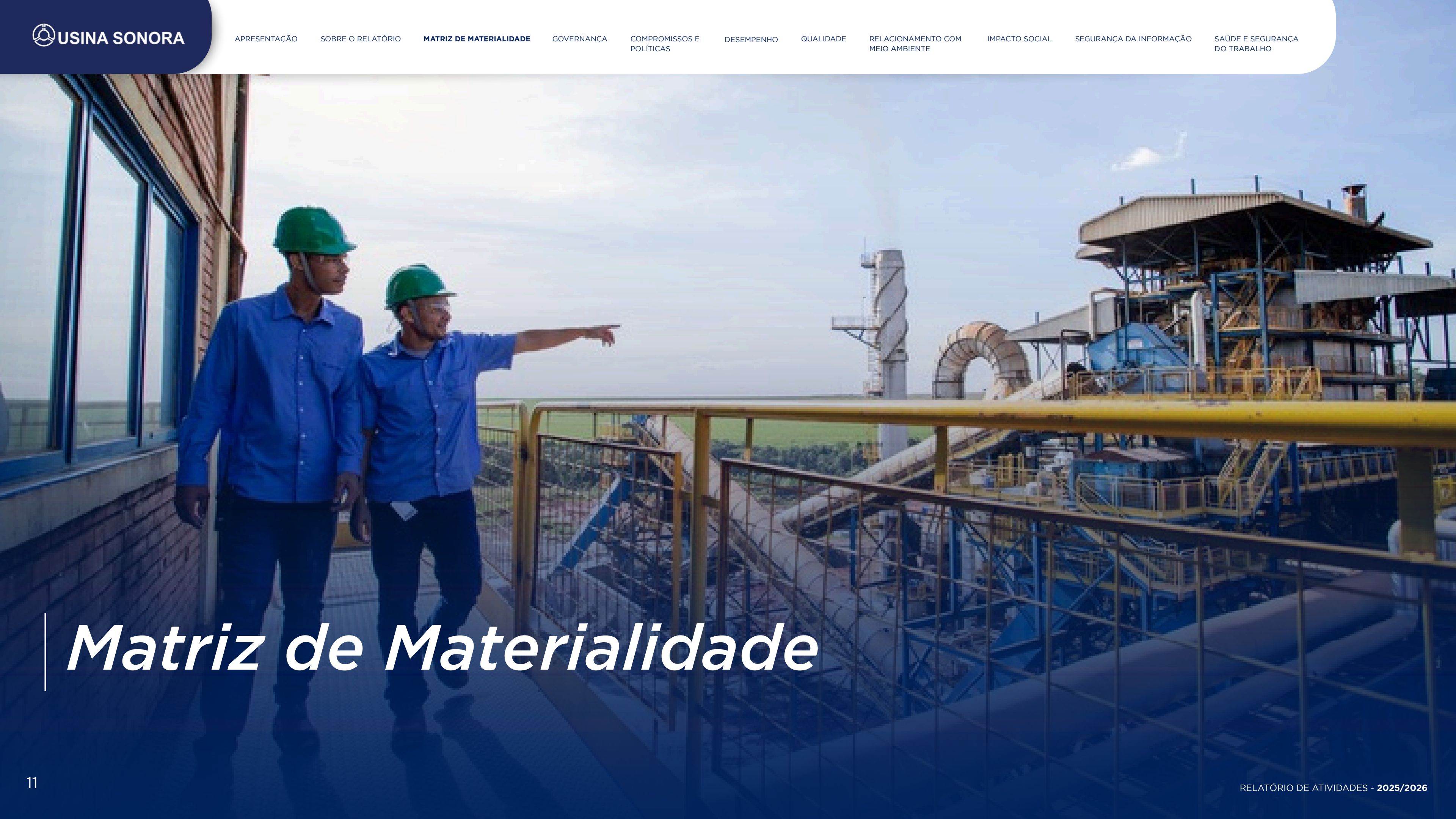
Mais do que apresentar indicadores, este relatório demonstra a evolução de uma empresa que cresce de maneira responsável, investindo continuamente em inovação, pessoas, eficiência operacional e preservação dos recursos naturais.

Durante esta safra, seguimos fortalecendo nossa governança, aprimorando nossos processos e ampliando iniciativas voltadas ao desenvolvimento sustentável, sempre buscando equilibrar desempenho econômico, responsabilidade socioambiental e geração de valor para todos os nossos públicos de relacionamento.

Cada conquista apresentada neste documento é resultado do comprometimento de nossos colaboradores, parceiros, fornecedores e comunidades que caminham conosco diariamente. São as pessoas que transformam nossos objetivos em resultados e tornam possível a construção de uma empresa cada vez mais sólida e preparada para os desafios do futuro.

Seguimos confiantes de que sustentabilidade, inovação e gestão responsável continuarão sendo os pilares que impulsionam nosso crescimento e garantem a perenidade da Usina Sonora.

Agradeço a todos que fazem parte dessa trajetória e renovo meu compromisso de continuar gerando desenvolvimento econômico, social e ambiental para as futuras gerações.



Matriz de Materialidade

Matriz de Materialidade

Estratégia de Sustentabilidade e ESG

A sustentabilidade está integrada à estratégia da Usina Sonora e orienta decisões relacionadas ao crescimento do negócio, gestão de riscos, investimentos e relacionamento com as partes interessadas.

Durante a safra 2025/2026, a Companhia atualizou sua Matriz de Materialidade, fortalecendo a integração entre temas materiais, riscos estratégicos, Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), indicadores de desempenho e diretrizes ESG.

Esse processo ampliou o alinhamento entre a estratégia corporativa, os impactos do negócio e as expectativas dos stakeholders, consolidando a sustentabilidade como um elemento da tomada de decisão.

Como parte do ciclo de gestão da safra 2025/2026, a Companhia promoveu a atualização da Matriz de Materialidade, fortalecendo a integração entre:

- ▶ Temas materiais;
- ▶ Riscos estratégicos;
- ▶ Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- ▶ Programas corporativos;
- ▶ Indicadores de desempenho;
- ▶ Diretrizes ESG.

Essa evolução permitiu ampliar a maturidade da gestão da sustentabilidade, promovendo maior alinhamento entre os impactos do negócio, as expectativas das partes interessadas e os direcionadores estratégicos da organização.

Processo de Materialidade

A atualização da Matriz de Materialidade considerou o contexto do negócio, os impactos socioambientais, os riscos estratégicos e as expectativas das partes interessadas, assegurando o alinhamento entre sustentabilidade, estratégia e governança.

O processo de atualização da materialidade considerou:

- ▶ Análise do contexto organizacional;
- ▶ Avaliação de riscos estratégicos;
- ▶ Impactos socioambientais das operações;
- ▶ Requisitos legais e normativos;
- ▶ Tendências ESG;
- ▶ Percepção de stakeholders internos e externos.

Os temas foram avaliados considerando:

- ▶ Relevância para os stakeholders;
- ▶ Impacto potencial sobre o negócio;
- ▶ Relação com riscos corporativos;
- ▶ Aderência aos compromissos ESG;
- ▶ Influência sobre reputação, conformidade e sustentabilidade financeira da companhia.

Temas Materiais Prioritários

Os resultados da matriz de materialidade demonstraram elevado nível de relevância dos temas avaliados, evidenciando o alinhamento entre as prioridades do negócio e as expectativas das partes interessadas.

Os temas classificados como críticos em 2026 foram:

- ▶ Segurança de alimentos e qualidade dos produtos;
- ▶ Proteção de dados e segurança da informação;
- ▶ Treinamento, capacitação e desenvolvimento de pessoas;
- ▶ Gestão da água e recursos hídricos.

Também foram destacados temas relacionados a:

- ▶ Saúde e segurança dos trabalhadores;
- ▶ Ética, integridade e transparência;
- ▶ Mudanças climáticas;
- ▶ Relacionamento com a comunidade;
- ▶ Gestão da cadeia de suprimentos;
- ▶ Conformidade ambiental;
- ▶ Direitos humanos;
- ▶ Governança corporativa.

A elevada pontuação dos temas demonstra a consolidação da sustentabilidade como elemento estratégico para a continuidade do negócio e para a geração de valor sustentável.

Integração entre Materialidade, ESG e Gestão de Riscos

A Usina Sonora estruturou seu modelo de sustentabilidade com base na integração entre materialidade e gestão de riscos corporativos, permitindo

temas ESG sejam tratados de forma estratégica e alinhados à realidade operacional da organização.

A matriz de materialidade passou a incorporar os principais riscos estratégicos relacionados às operações da companhia, incluindo aspectos ambientais, sociais, regulatórios, reputacionais, tecnológicos e de governança.

Entre os principais riscos associados aos temas materiais destacam-se:

- ▶ Eventos climáticos extremos;
- ▶ Segurança de alimentos;
- ▶ Ataques cibernéticos;
- ▶ Conformidade ambiental;
- ▶ Gestão hídrica;
- ▶ Acidentes de trabalho;
- ▶ Riscos reputacionais;
- ▶ Falhas na cadeia de suprimentos;
- ▶ Requisitos legais e regulatórios.

Essa integração fortalece a capacidade da organização em:

- ▶ Antecipar impactos;
- ▶ Priorizar investimentos;
- ▶ Direcionar ações preventivas;
- ▶ Apoiar a tomada de decisão;
- ▶ Aumentar a resiliência operacional;
- ▶ Promover melhoria contínua.

A gestão de riscos é tratada como elemento transversal da governança corporativa, suportando os processos de monitoramento, análise crítica e planejamento estratégico da companhia.

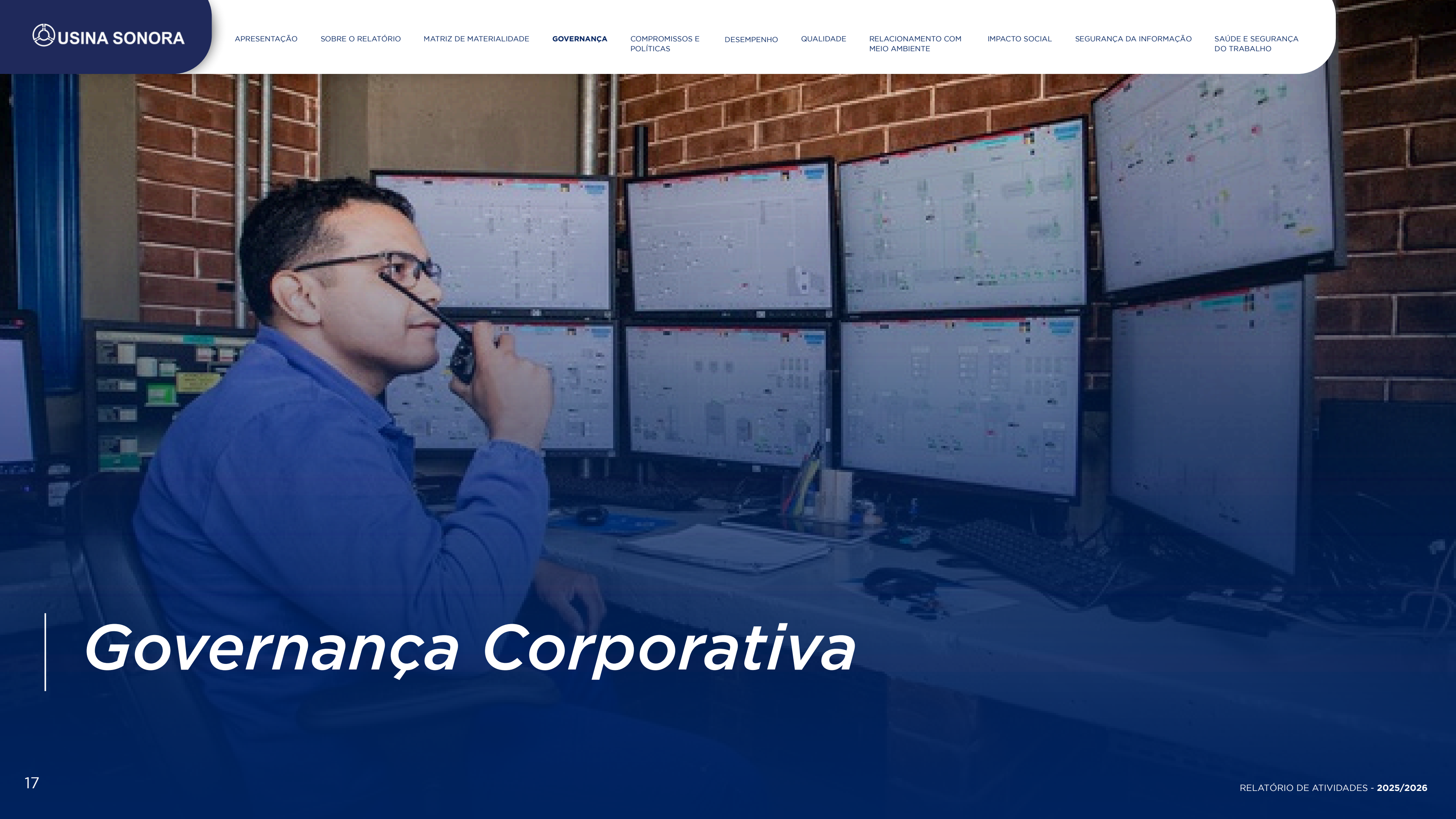
Conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Os temas materiais da Usina Sonora foram correlacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), permitindo direcionar estratégias, indicadores e iniciativas alinhadas às prioridades globais de sustentabilidade e aos desafios do negócio.



Entre os ODS mais relacionados aos temas prioritários da organização destacam-se:

TEMA MATERIAL	ESCOPO	ODS
Segurança de alimentos e qualidade dos produtos	Gestão da qualidade e segurança dos alimentos, com foco na garantia da conformidade, rastreabilidade e integridade dos produtos, por meio do controle dos processos produtivos, atendimento aos requisitos legais e regulatórios, aplicação de boas práticas e melhoria contínua das operações industriais.	2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
Gestão da água	Gestão dos impactos das operações nos recursos hídricos, relacionados à captação e ao consumo de água e ao descarte de efluentes, bem como estabelecimento de metas de eficiência no consumo.	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
Mudanças climáticas	Gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e da queima de combustíveis fósseis, com foco na adaptação e resiliência climática, abrangendo veículos, instalações e maquinários; gestão de riscos (físicos e de transição) e oportunidades associadas à materialização das mudanças climáticas que podem afetar a disponibilidade da matéria-prima principal	7 ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
Saúde e segurança	Gestão da saúde, segurança ocupacional e bem-estar dos colaboradores, com foco na prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, por meio de práticas preventivas, capacitação, gerenciamento de riscos e promoção de ambientes seguros e saudáveis.	3 SAÚDE E BEM-ESTAR
Direitos humanos e diversidade	Gestão de práticas relacionadas à promoção dos direitos humanos, diversidade e inclusão, com foco na valorização das pessoas, equidade, respeito às relações de trabalho e construção de um ambiente organizacional ético, seguro e livre de discriminação, abrangendo colaboradores e demais partes interessadas.	5 IGUALDADE DE GÊNERO 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
Governança e compliance	Gestão de práticas de governança, integridade e conformidade, com foco na atuação ética, transparente e responsável, por meio de políticas, controles internos, gestão de riscos e fortalecimento da cultura de compliance, garantindo relações sustentáveis com colaboradores, fornecedores, parceiros e demais partes interessadas.	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
Cadeia de suprimentos	Gestão sustentável da cadeia de suprimentos, considerando critérios de qualidade, conformidade, responsabilidade socioambiental e eficiência operacional nos processos de aquisição e relacionamento com fornecedores e parceiros, promovendo práticas responsáveis ao longo da cadeia de valor.	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
Inovação e tecnologia	Gestão da inovação e aplicação de tecnologias para aprimoramento dos processos, aumento da eficiência operacional e geração de valor sustentável, por meio da transformação digital, automação, modernização da infraestrutura e desenvolvimento de soluções que impulsionam a competitividade e a melhoria contínua do negócio.	9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



Governança Corporativa

Governança Corporativa

Estrutura de Governança

A governança corporativa da Usina Sonora está integrada à estratégia do negócio e orienta a tomada de decisões com base em ética, transparência, conformidade e gestão de riscos.

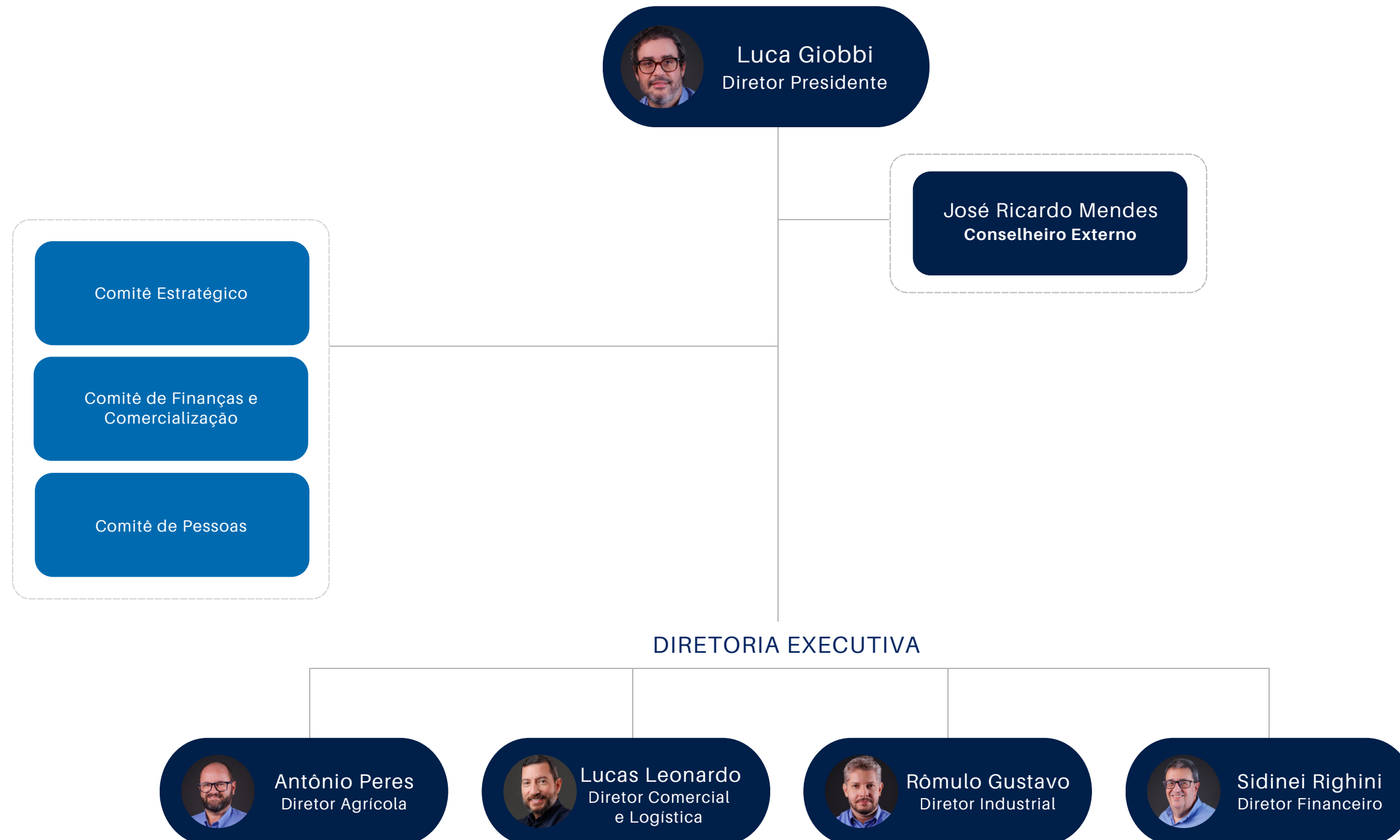
O modelo de governança fortalece a sustentabilidade do negócio ao integrar planejamento estratégico, controles internos, compliance, segurança da informação e práticas ESG, promovendo maior eficiência operacional e geração de valor para acionistas, colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades.

Essa estrutura é continuamente aprimorada para responder às mudanças regulatórias, aos riscos emergentes e às oportunidades de inovação e desenvolvimento sustentável.

A governança corporativa integra os compromissos ESG ao planejamento estratégico, à gestão de riscos e aos processos decisórios da Companhia.



Estrutura de Gestão e Governança



A cultura ética da Usina Sonora é fortalecida por meio do Código de Integridade, Conduta e Ética e das políticas corporativas, apresentadas no capítulo a seguir.

Gestão de Riscos e Controles Internos

A gestão de riscos integra o modelo de governança da Usina Sonora e apoia a tomada de decisões estratégicas, promovendo maior resiliência operacional e sustentabilidade do negócio. Os riscos são monitorados continuamente, considerando aspectos operacionais, ambientais, sociais, regulatórios, tecnológicos e reputacionais.

O processo contempla:

- ▶ Identificação de riscos estratégicos;
- ▶ Avaliação de impactos e probabilidades;
- ▶ Definição de medidas preventivas;
- ▶ Monitoramento contínuo;
- ▶ Planos de mitigação;
- ▶ Análise de cenários críticos e crises.

Principais riscos monitorados:

- ▶ Mudanças climáticas;
- ▶ Conformidade ambiental;
- ▶ Segurança de alimentos;
- ▶ Segurança da informação;
- ▶ Saúde e segurança ocupacional;
- ▶ Reputação corporativa;
- ▶ Reputação corporativa;
- ▶ Cadeia de suprimentos;
- ▶ Requisitos legais;
- ▶ Direitos humanos;

Os riscos são monitorados de forma estruturada por meio da matriz corporativa de riscos e crises. Os resultados das análises são acompanhados em fóruns executivos e reuniões de gestão, apoiando a tomada de decisão da liderança.

Fóruns de Governança e Gestão

Com o objetivo de fortalecer a efetividade da governança corporativa, a Usina Sonora mantém fóruns formais de acompanhamento estratégico e operacional, responsáveis pelo monitoramento dos indicadores, riscos, metas e planos de ação da organização.

Entre os principais fóruns destacam-se:

FÓRUM	OBJETIVO
Reunião de Planejamento Estratégico	Definir e acompanhar as diretrizes estratégicas da organização, monitorando metas, prioridades e planos de ação para o alcance dos objetivos corporativos.
Reunião de Resultados	Avaliar o desempenho dos indicadores, analisar os resultados alcançados e definir ações para melhoria contínua e cumprimento das metas estabelecidas.
Reunião Executiva Operacional	Acompanhar o desempenho operacional, promover a integração entre as áreas e deliberar sobre ações para garantir a eficiência dos processos.
Reunião de Gestão de Riscos	Identificar, avaliar, monitorar e tratar os riscos corporativos, fortalecendo a prevenção e a tomada de decisões baseada em riscos.
Comitê de Gestão de Crise	Coordenar a resposta a situações críticas, assegurando decisões ágeis, mitigação de impactos e continuidade das operações.
Comitê de Ética	Analisar questões relacionadas à ética e à conduta, promovendo o cumprimento do Código de Ética e o fortalecimento da cultura de integridade.
Comitê Estratégico de RH	Definir e acompanhar estratégias voltadas à gestão de pessoas, desenvolvimento de talentos, sucessão, clima organizacional e fortalecimento da cultura corporativa.
Comitês de Apoio à Governança e Controles Internos	Fortalecer a governança corporativa por meio do acompanhamento dos controles internos, conformidade, gestão de riscos e melhoria dos processos organizacionais.



Compromissos e Políticas

Compromissos e Políticas

Plano de Gestão de Sustentabilidade & Política de Sustentabilidade

O **Plano de Gestão de Sustentabilidade** e a **Política de Sustentabilidade** da Usina Sonora estabelecem as diretrizes estratégicas que orientam a condução de suas atividades sob uma abordagem integrada e responsável, contemplando os pilares econômico, social e ambiental, bem como a gestão de riscos e a identificação de oportunidades relacionadas ao negócio.

Por meio desses instrumentos, a Usina Sonora consolida seu compromisso com a geração de valor sustentável e perene, em alinhamento às melhores práticas e às diretrizes regulatórias nacionais e internacionais aplicáveis. Tais documentos norteiam a atuação de seus colaboradores e orientam o relacionamento com suas partes interessadas, incluindo fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais, clientes, órgãos públicos, órgãos reguladores e demais públicos impactados por suas operações.



PLANO DE GESTÃO DE
SUSTENTABILIDADE



POLÍTICA DE
SUSTENTABILIDADE

Código de Integridade, Conduta e Ética

A Usina Sonora conduz suas atividades com base nos princípios da ética, integridade, transparência e responsabilidade, valores que orientam as decisões, os relacionamentos e a atuação de todos os colaboradores.

Esses princípios estão formalizados no Código de Integridade, Conduta e Ética, documento que estabelece as diretrizes de comportamento aplicáveis às relações internas e externas da Companhia. O Código orienta a tomada de decisões, fortalece a cultura de integridade e contribui para a prevenção de conflitos de interesse, fraudes, desvios de conduta e não conformidades.

A aplicação e o cumprimento dessas diretrizes são de responsabilidade de todos os colaboradores, com apoio da liderança na disseminação da cultura ética e no acompanhamento de sua efetividade. O descumprimento das normas está sujeito às medidas disciplinares previstas na legislação e nas normas internas, podendo, quando aplicável, resultar em sanções a fornecedores e parceiros comerciais.

Desde o processo de integração, todos os colaboradores recebem orientação sobre o Código de Integridade, Conduta e Ética, o Programa de Compliance e as políticas corporativas, reforçando o compromisso da Usina Sonora com uma atuação ética, responsável e transparente.

Princípios que orientam nossa atuação:

- Cultura de integridade, gestão de riscos e conformidade;
- Ética e transparência na condução dos negócios;
- Definição clara de responsabilidades e segregação de funções;
- Capacitação contínua e comunicação permanente;
- Monitoramento, controles internos e melhoria contínua.

Política de Gestão Integrada da Usina Sonora

Estabelece os princípios que orientam a condução de suas atividades, promovendo a integração entre qualidade, segurança dos alimentos, saúde e segurança do trabalho, meio ambiente e melhoria contínua dos processos.

Essas diretrizes são desdobradas por meio de normas internas, procedimentos operacionais e programas corporativos, assegurando a conformidade com os requisitos legais, regulatórios e as boas práticas aplicáveis às operações da Companhia.

A implementação desse sistema fortalece a gestão dos riscos, a padronização dos processos e a busca contínua pela eficiência operacional, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e para a geração de valor aos públicos de relacionamento.

Os compromissos, indicadores e resultados relacionados à saúde e segurança do trabalho são apresentados em capítulo específico deste relatório.



POLÍTICA DE GESTÃO
INTEGRADA



Comunicação Corporativa

A comunicação corporativa da Usina Sonora fortalece o relacionamento com colaboradores, parceiros, clientes e comunidades, promovendo o compartilhamento de informações de forma clara, transparente e acessível.

Com foco no diálogo e no engajamento, a Companhia utiliza diferentes canais para disseminar informações, incentivar a participação dos colaboradores e aproximar as áreas administrativas das operações.

Entre as principais iniciativas destacam-se:

RH no Campo, que promove a aproximação entre as equipes de apoio e as áreas operacionais, ampliando o diálogo e o esclarecimento de dúvidas; Jornal Interno "O Bagaço", voltado ao compartilhamento de informações sobre segurança, qualidade, meio ambiente, pessoas e demais temas institucionais; Murais e TVs Corporativas, utilizados para a divulgação de comunicados, campanhas e informações relevantes do dia a dia; Caixas de Sugestões, que incentivam a participação dos colaboradores na melhoria contínua dos processos; Redes Sociais Institucionais, utilizadas para divulgar iniciativas, projetos e ações desenvolvidas pela Usina Sonora, fortalecendo o relacionamento com a comunidade.

Esses canais contribuem para uma comunicação integrada, fortalecendo a cultura organizacional, o engajamento das equipes e o relacionamento com os diferentes públicos da Companhia.

30
MURAIS

06
TVS
CORPORATIVAS

10
CAIXAS
DE SUGESTÕES



+
6 mil
SEGUIDORES



+
47 mil
SEGUIDORES





Desempenho Agrícola

Desempenho Agrícola

A Safra 2025/2026 foi marcada pela consolidação das práticas de manejo agrícola e pela busca contínua por maior eficiência operacional. Os investimentos realizados ao longo do ciclo contribuíram para o fortalecimento da produtividade, da qualidade da matéria-prima e da sustentabilidade das operações.

O manejo integrado do solo, a renovação dos canaviais, a aplicação de biofertilizantes e a ampliação da fertirrigação reforçaram o compromisso da Usina Sonora com a conservação dos recursos naturais e o aumento da eficiência produtiva.

Os principais indicadores da safra refletem o desempenho alcançado nas operações agrícolas.

Produtividade

80,19 TCH

Produtividade Média Alcançada

1,806 t

Toneladas Processadas

O desempenho reflete a eficiência operacional do manejo agrícola ao longo de todo o ciclo produtivo.

Desempenho Agrícola em Números

Indicador

Resultado Safra 25/26

Preparo de Solo	4.624 ha
Plantio	4.622 ha
Tratos Cana Planta	4.999 ha
Tratos Cana Soca	18.806 ha
Biofertilizante	10.699 ha
Fertirrigação	5.795 ha
Produtividade Média	80,19 TCH

Moagem Total

1,806 mil t

+10 mil hectares receberam biofertilizante, reforçando práticas voltadas à saúde do solo e eficiência nutricional.

Desempenho Industrial

Desempenho Industrial

Na Safra 2025/2026, a Usina Sonora consolidou importantes avanços em eficiência operacional, confiabilidade dos processos e desempenho industrial. Os investimentos em modernização, automação e melhoria contínua contribuíram para elevar a produtividade, assegurar a qualidade dos produtos e fortalecer a competitividade da Companhia.

Os resultados refletem o compromisso com a excelência operacional, a segurança dos processos e a utilização eficiente dos recursos, alinhando desempenho industrial e sustentabilidade.

Resultados da Safra 2025/26

1.806.645,82 t
Moagem

110.542 t
Produção de Açúcar

75.955 m³
Produção de Etanol

75.376kW
Energia Exportada

86,57%
Eficiência ATR



Nossos Produtos e Cadeia de Valor

Nossos Produtos

A partir da cana-de-açúcar, a Usina Sonora desenvolve uma cadeia produtiva integrada, transformando matéria-prima renovável em produtos que contribuem para diferentes segmentos da economia.

Com foco na qualidade, eficiência operacional e sustentabilidade, a Companhia atua na produção de etanol, açúcar e bagaço de cana, buscando o melhor aproveitamento dos recursos disponíveis e agregando valor em todas as etapas do processo produtivo.

A gestão responsável da produção envolve controles rigorosos de qualidade, rastreabilidade e otimização dos processos, garantindo produtos que atendem às necessidades dos clientes e fortalecem a contribuição da Usina Sonora para uma economia de baixo carbono e para o desenvolvimento sustentável.

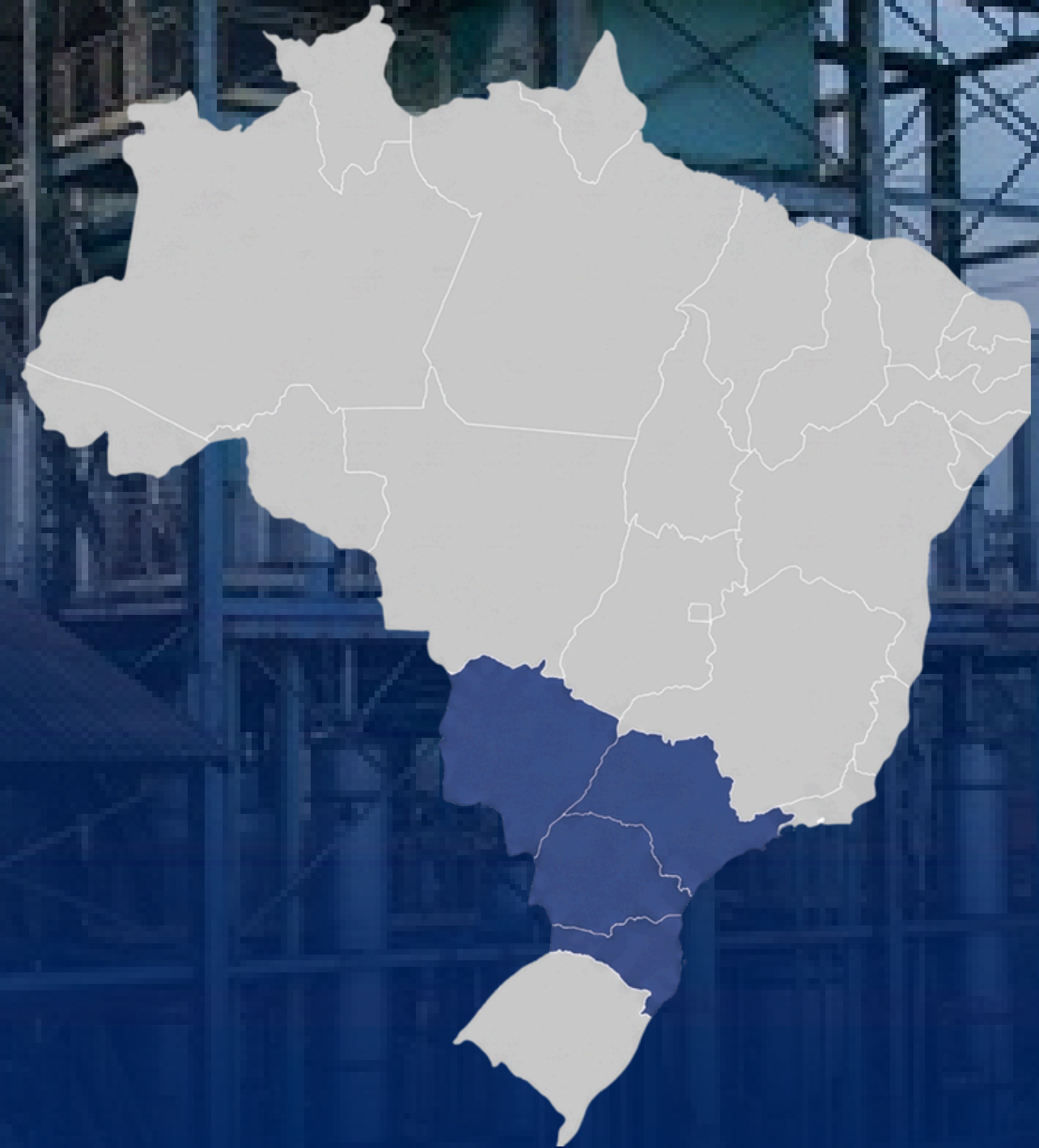
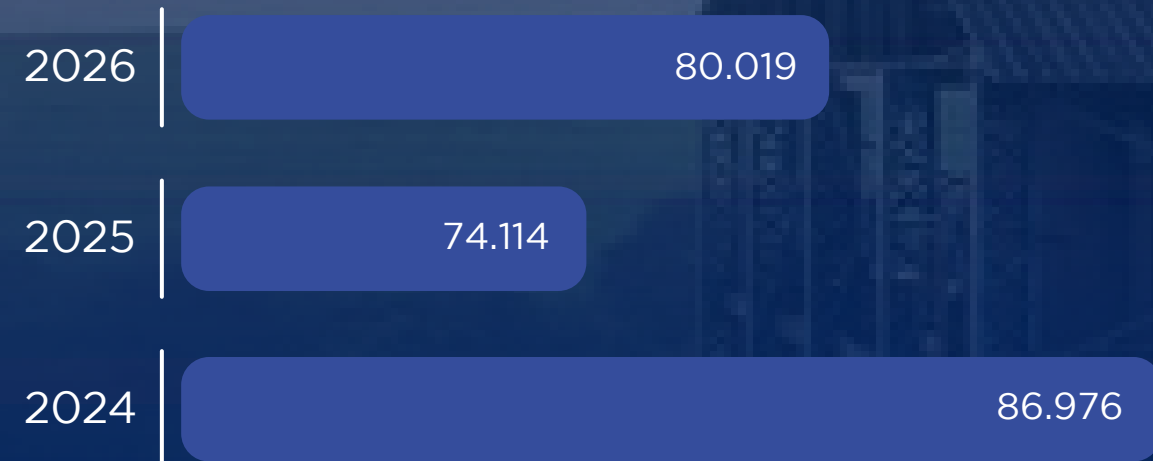
Nossa Distribuição

Etanol

O etanol hidratado produzido pela Usina Sonora representa uma alternativa renovável aos combustíveis fósseis, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa e para a transição energética do setor de transportes.

Produzido a partir da cana-de-açúcar, o biocombustível passa por processos que garantem qualidade e eficiência, atendendo aos requisitos técnicos e regulatórios do mercado.

Durante a Safra 2025/2026, foram comercializados aproximadamente 80 mil m³ de etanol hidratado, destinado ao abastecimento do mercado nacional.

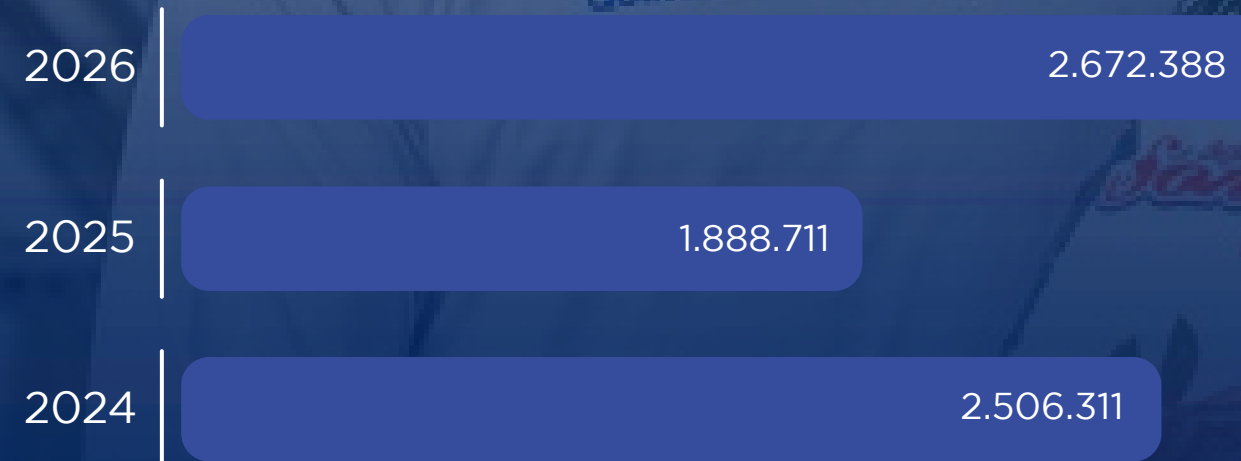


Açúcar

O açúcar produzido pela Usina Sonora é resultado de um processo que combina tecnologia, controle de qualidade e responsabilidade socioambiental, garantindo um produto seguro, rastreável e alinhado às exigências dos mercados consumidores.

A produção segue padrões rigorosos de qualidade e boas práticas, assegurando que o produto entregue ao mercado mantenha suas características e atenda às expectativas dos clientes.

Na Safra 2025/2026, foram comercializadas aproximadamente 2,6 milhões de sacas de açúcar, distribuídas entre diferentes mercados e clientes.



Nossa Distribuição



62,5% do nosso produto é destinado a Bag (1.200 Kg)
e 37,5% destinado a Fardos.

Bagaço

O bagaço de cana representa um importante exemplo do compromisso da Usina Sonora com o aproveitamento integral da biomassa e a eficiência dos recursos naturais.

Gerado durante o processo industrial, esse coproduto é reinserido na cadeia produtiva, contribuindo para a geração de energia e reduzindo desperdícios ao longo do processo.

Essa prática fortalece o conceito de economia circular, transformando um subproduto da produção em uma fonte estratégica de valor e eficiência operacional.

Durante a Safra 2025/2026, foram comercializadas aproximadamente 19.712 toneladas de bagaço de cana, reforçando o compromisso da Usina Sonora com o aproveitamento integral da matéria-prima e a valorização da biomassa gerada no processo produtivo.



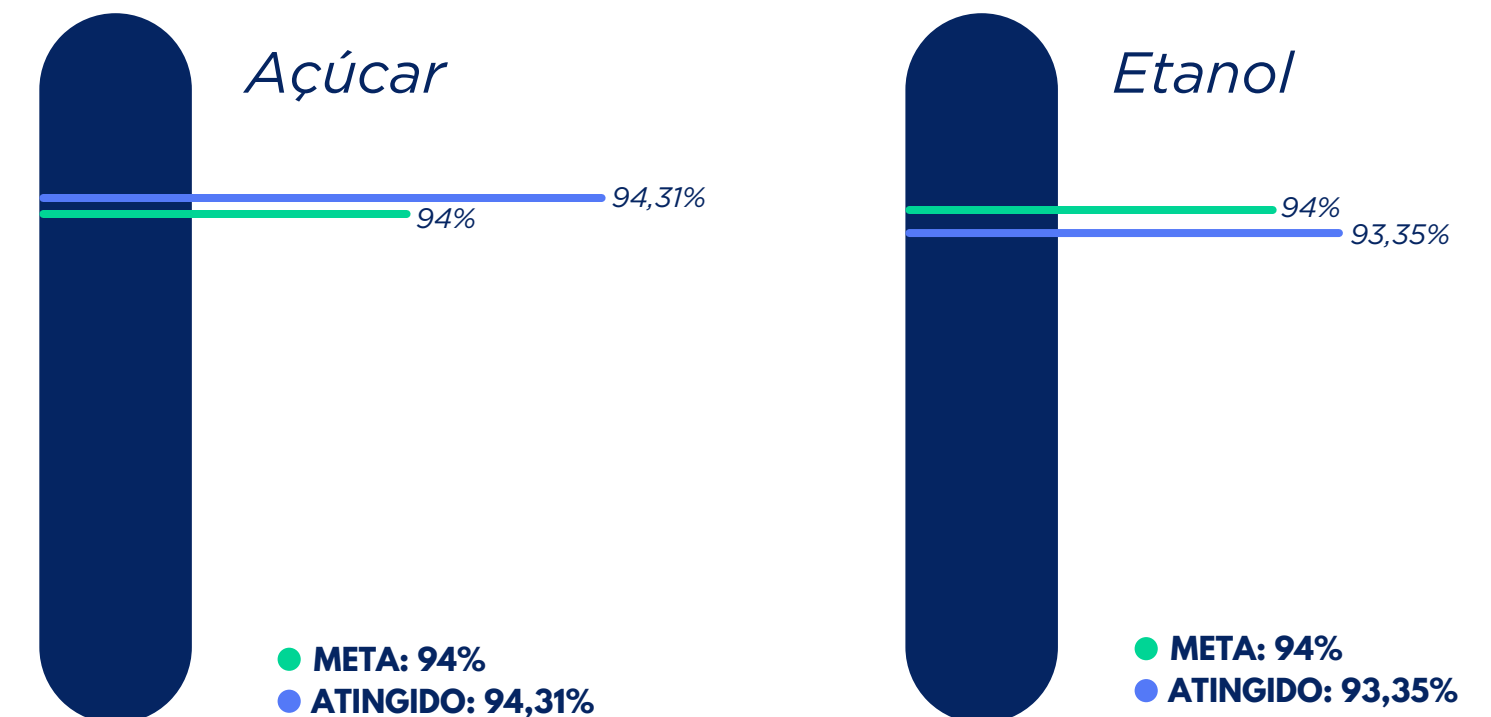
| *Qualidade*

Qualidade

A qualidade está presente em todas as etapas do processo produtivo da Usina Sonora, desde o recebimento da matéria-prima até a expedição dos produtos. Por meio de um sistema de gestão baseado na melhoria contínua, na rastreabilidade e no atendimento aos requisitos legais e regulatórios, a Companhia busca assegurar a segurança dos alimentos, a confiabilidade dos processos e a satisfação de seus clientes.

As práticas adotadas contribuem para a padronização das operações, o monitoramento contínuo dos processos e o fortalecimento da cultura da qualidade em toda a organização.

Resultado da Pesquisa de Satisfação 2025





Relacionamento com o Meio Ambiente

Nosso Compromisso: A Sustentabilidade no Centro do Negócio

Destaques Ambientais

A gestão ambiental da Usina Sonora está integrada à estratégia do negócio e orienta ações voltadas ao uso eficiente dos recursos naturais, à prevenção de impactos ambientais e à melhoria contínua dos processos.

Ao longo da Safra 2025/2026, a Companhia manteve investimentos em práticas sustentáveis que contribuíram para a conservação dos recursos hídricos, a circularidade de resíduos, a eficiência energética e a mitigação de danos ambientais de suas operações, reafirmando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável.

100% dos resíduos DESTINADOS CORRETAMENTE

4500 mudas de ÁRVORES NATIVAS PLANTADAS

259 TESTES DE OPACÍMETROS REALIZADOS

32.479 Kg RESÍDUOS ORGÂNICOS APLICADOS NA LAVOURA

Cuidado com a Terra: Gestão e Conservação do Solo

O solo é o nosso recurso mais valioso e o alicerce de toda a nossa produção. Na Usina Sonora, adotamos práticas de manejo que vão além da produtividade; nosso foco é a preservação da saúde e da estrutura da terra. Por meio de diretrizes de manejo conservacionista, garantimos a integridade dos ecossistemas locais, mitigamos efeitos das mudanças climáticas e asseguramos a sustentabilidade das nossas operações a longo prazo.

Durante a reforma dos canaviais, aplicamos técnicas avançadas de sistematização. Esse planejamento inteligente da superfície cultivável, permite otimizar as operações mecanizadas, reduzindo drasticamente a compactação do solo e o número de manobras de equipamentos. O resultado é uma operação mais eficiente, que respeita a estrutura natural da terra e promove uma produção sustentável.

Mudanças Climáticas

Resiliência Climática

A estratégia da Usina Sonora integra ações de prevenção, adaptação e mitigação dos impactos das mudanças climáticas. Além de eliminar a queima na colheita, a Companhia investe na prevenção de incêndios, na eficiência energética e na produção de biocombustíveis renováveis, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa e para uma economia de baixo carbono.

As iniciativas e os resultados apresentados nesta seção demonstram o compromisso da Companhia com a resiliência e a transição para uma matriz energética mais sustentável.



Performance Atmosférica: Controle de Emissões e Eficiência

Não apenas produzimos energia limpa, mas monitoramos rigorosamente nossas próprias emissões. Além dos inventários de Escopo 1 e 2, em 2025 demos um passo importante ao incluir indicadores do Escopo 3, ampliando nossa visão sobre o impacto em toda a cadeia de valor. Essa transparência nos permite agir onde realmente importa, garantindo que a Usina Sonora seja um agente ativo no sequestro de carbono e na promoção de uma economia de baixo carbono.

A Usina Sonora atua rigorosamente na redução de suas emissões, unindo o monitoramento de fontes fixas industriais à otimização da frota agrícola. Nossa estratégia foca em maximizar a eficiência energética para consolidar uma operação de baixa intensidade de carbono.

Resultados que Impulsionam a mudança:

- **Eficiência Agrícola:** Reduzimos o consumo específico de diesel de 3,02 L/t em 2024 para 2,41 L/t em 2025. Esse ganho operacional reflete diretamente na redução da nossa intensidade de carbono na lavoura.
- **Monitoramento Industrial:** Nossas fontes fixas passam por auditorias periódicas para assegurar o máximo desempenho ambiental e a correção imediata de qualquer desvio.
- **Economia Circular:** Com a logística reversa de nossas embalagens e a sua reinserção na cadeia produtiva, diminuimos a necessidade de nova fabricação e reduzimos significativamente as emissões de gases de efeito estufa associadas.

Transformamos dados em ações de melhoria contínua, reafirmando nossa posição como uma companhia que não apenas se adapta ao futuro, mas ajuda a construí-lo de forma mais limpa.

Biodiversidade

Protegendo a Vida e os Ecossistemas

A conservação da biodiversidade integra a gestão ambiental da Usina Sonora. O monitoramento contínuo da fauna e da flora permite acompanhar a integridade dos ecossistemas, orientar ações preventivas e fortalecer a convivência entre a atividade agrícola e a conservação ambiental.



Recursos Hídricos

Segurança Hídrica: Gestão Inteligente para um Futuro Resiliente

A gestão dos recursos hídricos busca assegurar o uso eficiente da água, a proteção das fontes de abastecimento e a conservação dos ecossistemas. Por meio de práticas de monitoramento, reúso e fertirrigação, a Usina Sonora promove a utilização responsável desse recurso essencial às operações e ao desenvolvimento sustentável.

Gestão na Origem: O Cuidado com as Nossas Fontes

Na Safra 2025/2026, a Usina Sonora deu um passo estratégico na preservação das nascentes ao implantar o Plano de Monitoramento de Nascentes e Olhos d'Água. A iniciativa reforça o entendimento de que a segurança do abastecimento começa na proteção das áreas de origem. Por isso, ampliamos nossa atuação para além dos limites da Companhia, incluindo também áreas de parceiros.

O levantamento identificou 2 nascentes e 26 pontos de afloramento (olhos d'água). Em 2025, foram realizadas visitas técnicas aos locais com previsão de acompanhamento até 2026. Mais do que um mapeamento, o projeto estabeleceu uma matriz de criticidade para cada ponto monitorado, permitindo direcionar investimentos e ações de conservação de forma mais eficiente, mitigando riscos e fortalecendo a resiliência dos ecossistemas no longo prazo.

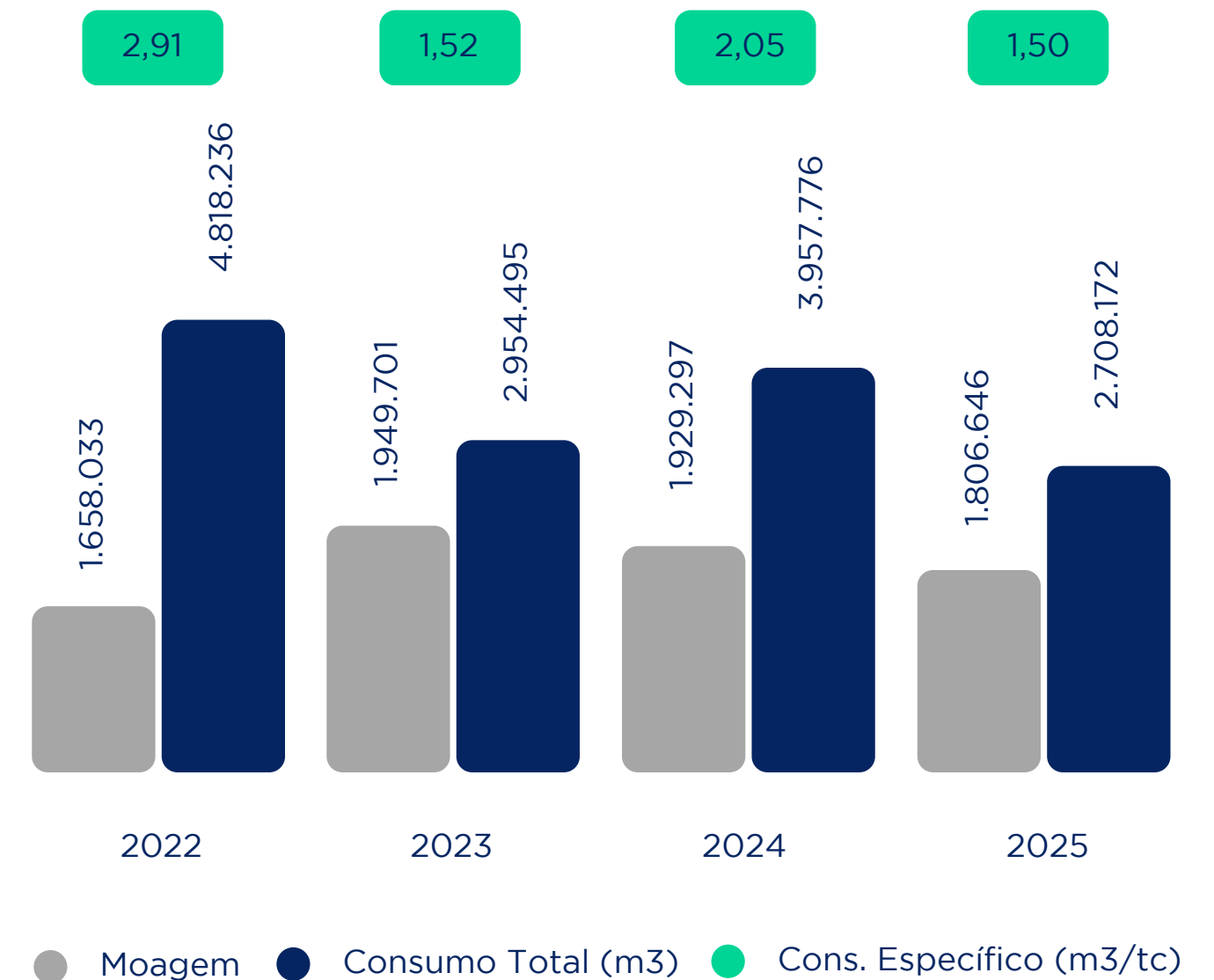


Eficiência Hídrica: Resultados em Evolução

Na Usina Sonora, a água é tratada como um recurso vital e estratégico. Nossa gestão vai além da conformidade regulatória: implementamos um Plano de Gestão da Água robusto, desenhado para equilibrar a eficiência produtiva com a preservação ambiental. Operamos com fontes superficiais e subterrâneas outorgadas, monitorando cada gota para garantir o uso racional e a sustentabilidade.

A circularidade é o motor da nossa eficiência. Um exemplo claro é a fertirrigação, técnica que nos permite reaproveitar integralmente os subprodutos líquidos industriais. Com isso, não apenas devolvemos nutrientes ao solo, mas reduzimos a necessidade de novas captações.

Além das nossas operações, atuamos na linha de frente da conservação, protegendo Áreas de Preservação Permanente (APPs) e monitorando a qualidade das águas para assegurar a integridade dos ecossistemas onde estamos inseridos.



Energia Limpa

O Ciclo da Autossuficiência e Eficiência

A cogeração de energia a partir da biomassa da cana-de-açúcar permite à Usina Sonora produzir energia renovável, atender parte significativa de sua demanda operacional e disponibilizar excedentes ao sistema elétrico, contribuindo para a diversificação da matriz energética e para a redução das emissões de carbono.

Energia Cogorada	122.764,06 MW
Consumida na agrícola	2.200,072 MW
Consumida na indústria	44.309,225 MW
Energia exportada	76.254,763 MW
Bagaço vendido	19.273,74 t

Resíduos

Gestão Inteligente de Resíduos e Circularidade

Na Usina Sonora, a gestão é fundamentada na por meio de um robusto Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), mapeamos e controlamos 100% dos materiais gerados, priorizando a redução na fonte e a maximização do valor agregado via reciclagem e reutilização. Nossa Central de Resíduos, garante que o acondicionamento e a triagem sigam os mais rigorosos padrões de segurança e conformidade ambiental.

Em 2025, encaminhamos 141.013 ton de materiais reciclados, reafirmando nosso compromisso com a preservação de recursos naturais. Toda a logística de transporte e destinação é auditada e rastreada via Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), garantindo transparência total em nossa cadeia.

Logística Reversa e Responsabilidade Pós-Consumo

Nosso compromisso com o meio ambiente ultrapassa as fronteiras da unidade produtiva. Através do nosso Plano de Logística Reversa, asseguramos a compensação ambiental das embalagens plásticas destinadas ao mercado, tanto no Mato Grosso do Sul quanto em outros estados onde comercializamos. Desde 2022, essa eficiência é certificada pelo selo eureciclo, que atesta a rastreabilidade e a destinação final ambientalmente adequada.

Os resultados refletem o fortalecimento dessa cultura: em 2025 (ano-base 2024), compensamos 135.960 kg de plásticos, um salto expressivo de 38,8% em relação ao ano anterior. Esse avanço demonstra nossa evolução contínua na mitigação de impactos pós-consumo.

Desempenho na Gestão de Resíduos

- Reciclável
- Não reciclável



Educação Ambiental

Semeando Consciência e Valor Compartilhado

Acreditamos que a sustentabilidade se constrói coletivamente. Por isso, a Usina Sonora mantém um diálogo ativo com a comunidade, transformando conhecimento em práticas que preservam o futuro. Nossas iniciativas de educação ambiental são desenhadas para ir além da teoria, promovendo mudanças reais no dia a dia das pessoas.

Destacam-se as atividades desenvolvidas junto ao Projeto Esperança, focado no poder da reciclagem, e as ações no Assentamento Carlos Roberto Soares de Mello, voltadas à conservação e ao uso inteligente dos recursos naturais. Essas iniciativas são exemplos vivos desse compromisso.

Também levamos essa missão para as escolas, onde celebramos marcos como o Dia da Água e o Dia Mundial do Meio Ambiente, despertando nas novas gerações o protagonismo ambiental.

Para nós, educar é investir na resiliência do nosso entorno. Ao incentivar o voluntariado de nossos colaboradores e patrocinar projetos locais, fortalecemos uma rede de impacto positivo que gera valor para todos os nossos públicos.

A educação ambiental aproxima colaboradores, estudantes e comunidades das práticas sustentáveis desenvolvidas pela Usina Sonora. Durante a safra, foram promovidas ações voltadas ao uso consciente dos recursos naturais, à reciclagem, à conservação ambiental e ao fortalecimento da cidadania, ampliando o alcance das iniciativas socioambientais da Companhia.



Impacto Social

Impacto Social

A Usina Sonora investe no desenvolvimento das pessoas em diferentes etapas da vida, apoiando iniciativas voltadas à educação, inclusão, cultura, cidadania e qualificação profissional.

Investir nas pessoas é investir no futuro das comunidades onde atuamos.

A atuação social da Usina Sonora vai além do apoio a projetos e instituições. Nossas iniciativas promovem educação, inclusão, cultura, cidadania e desenvolvimento humano, contribuindo para ampliar oportunidades e fortalecer vínculos com a comunidade.

Ao longo da Safra 2025/2026, mantivemos parcerias e ações que beneficiaram crianças, adolescentes, pessoas com deficiência, colaboradores e suas famílias, reafirmando nosso compromisso com a geração de valor social.

Cinco Pilares

1. Primeira Infância
2. Inclusão
3. Educação e Cidadania
4. Cultura e Lazer
5. Desenvolvimento de Pessoas



Educação e Cidadania

Centro de Projetos Sociais EducaMais Sonora

Em parceria com a Prefeitura Municipal, foi criado o Centro de Projetos Sociais EducaMais Sonora, espaço dedicado ao desenvolvimento de atividades educacionais e socioeducativas, disponibilizando estrutura adequada para a realização de projetos que estimulam o aprendizado, a criatividade e a inclusão.

por meio das atividades listadas abaixo, a Usina Sonora reafirma seu compromisso com o desenvolvimento da comunidade, promovendo acesso ao conhecimento, incentivo à educação e oportunidades que contribuem para a formação de cidadãos mais preparados para o futuro.



65 Matrículas
Oficina de Música



104 Matrículas
Escola de Futebol



59 Matrículas
Reforço Escolar



74 Matrículas
Oficina de Leitura



80 Matrículas
Oficina de Inglês



79 Matrículas
Oficina de Pintura



88 Matrículas
Oficina de Informática



73 Matrículas
Experimentos Científicos

120 Crianças **0 a 03** Anos

Primeira Infância

Creche Lorenzo Giobbi

Como parte do compromisso da Usina Sonora com o desenvolvimento social e o apoio às famílias da comunidade, a Companhia mantém parceria com a Prefeitura Municipal para viabilizar o funcionamento do Centro Educacional Infantil Lorenzo Giobbi, iniciativa voltada ao atendimento e desenvolvimento da primeira infância.

O projeto atende aproximadamente 120 crianças de 0 a 3 anos, filhos de colaboradores e membros da comunidade de Sonora, oferecendo um ambiente adequado para o desenvolvimento educacional, social e afetivo nessa etapa fundamental da formação humana.

Localizado em uma estrutura de propriedade da Usina Sonora, o Centro Educacional Infantil recebe apoio contínuo da Companhia, que contribui para a manutenção do espaço físico, aquisição de materiais e demais investimentos necessários para o funcionamento da unidade, fortalecendo as condições para a oferta de um atendimento de qualidade às crianças atendidas.

Representa o compromisso da Usina Sonora com o cuidado às pessoas, o fortalecimento da comunidade e a construção de um futuro melhor para as novas gerações.

Inclusão

APAE Sonora-MS

A Usina Sonora mantém parceria com a APAE de Sonora-MS, reafirmando seu compromisso com a inclusão social, a valorização da diversidade e o fortalecimento das iniciativas que promovem qualidade de vida na comunidade.

Por meio desse apoio, a Companhia contribui para a manutenção das atividades desenvolvidas pela instituição, que oferece atendimento especializado a pessoas com deficiência intelectual e múltipla, nas áreas de educação, saúde, assistência social, esporte e inclusão.

Ao apoiar o trabalho da APAE, a Usina Sonora fortalece ações que ampliam oportunidades, promovem autonomia e favorecem a participação social, contribuindo para a construção de uma comunidade mais inclusiva, acessível e acolhedora.

Educação e Cidadania

Projeto Esperança Giuseppe Guttilla

Como parte de seu compromisso com o desenvolvimento social e o fortalecimento das comunidades onde está inserida, a Usina Sonora mantém uma parceria de longa data com o Projeto Esperança Giuseppe Guttilla, instituição sem fins lucrativos dedicada ao atendimento de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

Administrado pelas freiras da cidade e por uma rede de voluntários, o projeto promove atividades educativas, culturais, esportivas, sociais, éticas e de formação de valores, contribuindo para o desenvolvimento integral dos participantes e para a construção de novas oportunidades.

Atualmente, a iniciativa beneficia aproximadamente 200 crianças e adolescentes, oferecendo um ambiente de acolhimento, aprendizado e convivência, que estimula a cidadania, o fortalecimento de vínculos e o desenvolvimento de habilidades pessoais e sociais.

Por meio dessa parceria, a Usina Sonora reafirma seu compromisso com a transformação social, apoiando ações que ampliam oportunidades, promovem inclusão e contribuem para a formação de uma comunidade mais fortalecida e preparada para o futuro.

+450

Panetones Arrecadados

+120

Brinquedos Arrecadados

Natal Solidário

A campanha Natal Solidário integra as ações de responsabilidade social da Usina Sonora e mobiliza, anualmente, colaboradores em uma corrente de solidariedade para arrecadação de brinquedos e panetones destinados a famílias em situação de vulnerabilidade social no município.

Por meio da participação voluntária de seus colaboradores, a iniciativa fortalece a cultura de solidariedade, incentiva o engajamento social e amplia o impacto positivo da Companhia junto à comunidade.

Mais do que a entrega de donativos, o Natal Solidário representa um gesto de cuidado e acolhimento, levando esperança e contribuindo para que diversas famílias possam celebrar o período natalino com mais dignidade e alegria.

Cultura e Lazer

Cine Sonora

O Cine Sonora é uma iniciativa da Usina Sonora voltada à promoção da cultura, do lazer e da convivência comunitária. Realizado gratuitamente e em ambiente aberto, o projeto reúne famílias e moradores do município em momentos de integração e entretenimento, ampliando o acesso à cultura e fortalecendo o relacionamento com a comunidade.

Além da exibição de filmes, a programação oferece atividades recreativas e distribuição de alimentos, proporcionando uma experiência acolhedora para crianças, jovens e adultos.

Por meio dessa iniciativa, a Usina Sonora incentiva a convivência comunitária e reafirma seu compromisso com a promoção do bem-estar e da qualidade de vida das comunidades onde atua. A experiência inclui: pipoca, algodão doce, suco etc.

Desenvolvimento de Pessoas

Programa de Inglês

Como parte de seu compromisso com o desenvolvimento de pessoas, a Usina Sonora mantém parceria com a Right Way Idiomas, oferecendo aulas de inglês para colaboradores e seus dependentes.

Atualmente, cerca de 70 alunos, entre crianças e adultos, participam do programa, que contempla diferentes níveis de aprendizagem e amplia o acesso à formação continuada.

A iniciativa contribui para o desenvolvimento de novas competências, fortalece a qualificação profissional e amplia oportunidades pessoais e de carreira, refletindo o compromisso da Companhia com a educação e a valorização das pessoas.

Pessoas

Na Usina Sonora, acreditamos que o crescimento sustentável da Companhia é construído pelas pessoas. Por isso, investimos continuamente no desenvolvimento, na saúde, na segurança e no bem-estar de nossos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho baseado no respeito, na valorização e na geração de oportunidades.

Ao longo da Safra 2025/2026, fortalecemos iniciativas voltadas à capacitação profissional, à qualidade de vida, à comunicação interna e ao reconhecimento do desempenho, contribuindo para o desenvolvimento das equipes e para a evolução contínua da organização.

Mais do que formar profissionais qualificados, buscamos desenvolver pessoas preparadas para crescer junto com a Usina Sonora, fortalecendo uma cultura de compromisso, inovação e excelência.



TOTAL DE COLABORADORES NA USINA SONORA **1.747**



Homens



Mulheres

Total



Administrativo



Aprendiz



Coordenação



Diretoria



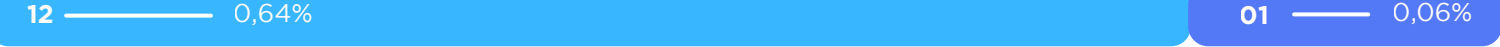
Especialista / Engenheiro / Supervisão



Estagiário



Gerência



Liderança Operacional



Operacional

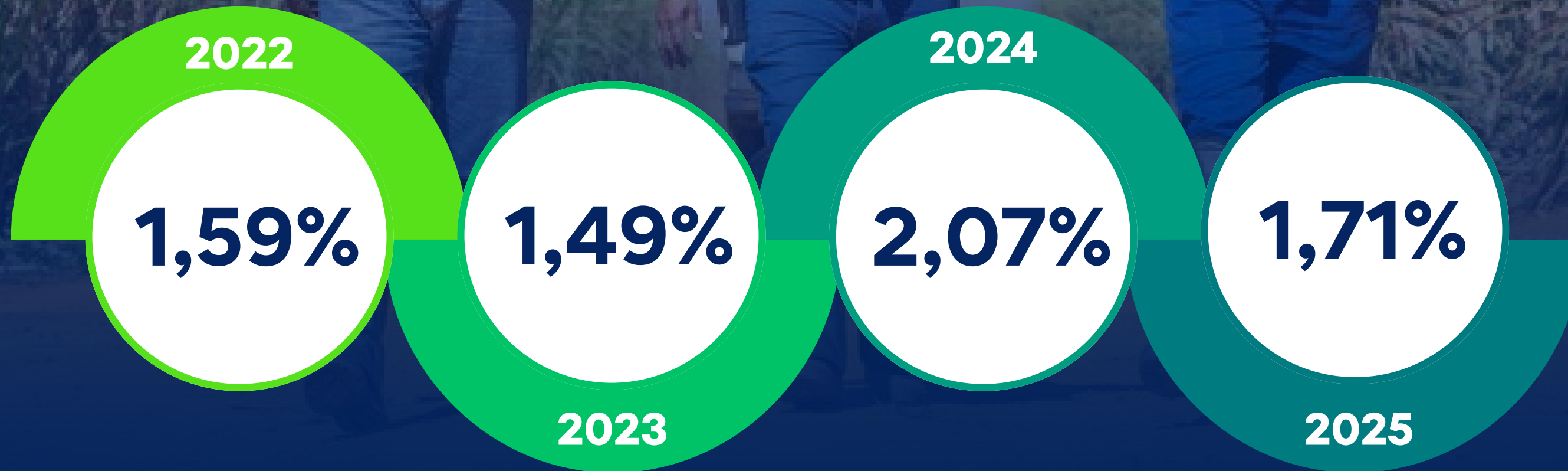


Técnico / Superior



Turnover

O índice de turnover permaneceu baixo ao longo dos últimos quatro anos, apresentando pequenas oscilações e encerrando 2025 em 1,71%.



Desenvolvimento de Pessoas

Desenvolver pessoas é uma prioridade estratégica para a Usina Sonora. Investimos continuamente na capacitação de nossos colaboradores, fortalecendo competências técnicas, comportamentais e de liderança para apoiar o crescimento profissional e a sustentabilidade do negócio.

Nossa jornada de desenvolvimento contempla programas de formação para diferentes públicos, desde funções operacionais até posições de liderança, incentivando o aprendizado contínuo, a valorização dos talentos internos e a preparação de sucessores.

Entre as iniciativas desenvolvidas, destaca-se o Programa Primeiros Passos para Liderar, voltado à identificação e preparação de novos líderes, fortalecendo a sucessão interna e o desenvolvimento de equipes cada vez mais preparadas para os desafios da Companhia.

Esse processo é apoiado por metodologias de avaliação de desempenho e potencial, como a Nine Box, que subsidiam decisões relacionadas ao desenvolvimento, movimentação interna e planejamento de carreira.

A Usina Sonora acredita que desenvolver talentos é investir no futuro. Por isso, mantém programas que acompanham diferentes etapas da jornada profissional, desde a inserção de jovens no mercado de trabalho até a formação de lideranças internas, fortalecendo uma cultura de aprendizado contínuo e crescimento.



Programa de Estágio

O Programa de Estágio da Usina Sonora aproxima estudantes do ambiente corporativo, proporcionando experiência prática, desenvolvimento profissional e contato com as diferentes áreas do negócio. A iniciativa contribui para a formação de novos talentos, conectando o conhecimento acadêmico aos desafios da atuação profissional.

Trilha de Desenvolvimento com mais de **110 horas**:

- Conhecimento do Negócio e Processos;
- Competências Comportamentais e Técnicas;
- Gestão de Projetos, Ferramentas e Metodologias;
- Gestão de Pessoas.



Programa de Aprendizagem

O Programa de Aprendizagem promove a inclusão de jovens no mercado de trabalho por meio da integração entre formação teórica e prática, contribuindo para o desenvolvimento de competências profissionais e para a preparação de futuros talentos. Durante a safra, cerca de **80 aprendizes** participaram do programa, distribuídos entre os cursos de:

- Aprendiz Administrativo Rural**
- Aprendiz em Assistente de Produção**
- Aprendiz em Mecânica de Tratores**

Trilha de Desenvolvimento – **mais de 600 horas**

- Conhecimento do Negócio e Processos
- Competências Comportamentais
- Formação Contínua no Processo Operacional



Programa Primeiros Passos para Liderar

Voltado à formação de futuras lideranças, o programa identifica e desenvolve talentos internos, preparando colaboradores para assumir novos desafios e fortalecer a sucessão da Usina Sonora.


+400

Horas de desenvolvimento


+20

Colaboradores na primeira turma

Conteúdos abordados:

- Conhecimento do Negócio e Processos
- Gestão de Pessoas
- Ferramentas da Qualidade
- Saúde, Segurança e Meio Ambiente
- Competências Comportamentais

Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)

O Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) orienta o crescimento profissional dos colaboradores por meio de ações estruturadas de capacitação e acompanhamento, alinhando o desenvolvimento individual às necessidades da Companhia.

664

Ações de desenvolvimento concluídas na Safra 2025/2026.

Workshops de Gestão de Desempenho

Os Workshops de Gestão de Desempenho fortalecem a atuação das lideranças na condução do ciclo avaliativo, promovendo alinhamento, feedback contínuo e desenvolvimento das equipes.


3.600

Horas de desenvolvimento


+180

Gestores capacitados



Qualificação Operacional

A Qualificação Operacional fortalece as competências técnicas das equipes, promovendo capacitação contínua para ampliar a segurança, a eficiência e a qualidade das operações. Por meio de treinamentos práticos e especializados, a Usina Sonora investe no desenvolvimento profissional de seus colaboradores e na excelência operacional.

FABRICAÇÃO DE AÇÚCAR

33

COLABORADORES

SEGURANÇA DO TRABALHO

08

COLABORADORES

OPERAÇÃO DE TRATORES

20

COLABORADORES

MECÂNICA BÁSICA

25
SENAI

PARTICIPANTES
COLABORADORES/
COMUNIDADE

TÉCNICO EM MECÂNICA

32

COLABORADORES

10
EBA

AUXILIARES

CALDEIRARIA

25

COLABORADORES

20
EBA

APRENDIZES


+18.000
Horas de formação

+170
Pessoas capacitadas

| *Segurança da Informação*

Segurança da Informação

A segurança da informação é um elemento essencial para a continuidade dos negócios da Usina Sonora. A Companhia investe continuamente em tecnologias, controles e processos voltados à proteção de seus ativos digitais, à mitigação de riscos cibernéticos e ao fortalecimento da segurança de seus sistemas.

Além dos investimentos em tecnologia, promove ações permanentes de conscientização sobre segurança digital, orientando colaboradores quanto ao uso seguro dos recursos tecnológicos, à prevenção de fraudes e à proteção de informações sensíveis.

A gestão é apoiada por políticas e diretrizes internas alinhadas à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), assegurando o tratamento responsável das informações e a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados.

Nossa atuação

- Segurança Cibernética
- Proteção de Sistemas
- Conscientização dos Usuários
- Política de Segurança da Informação
- Conformidade com a LGPD



Segurança e Saúde em Primeiro Lugar

Segurança como Valor Inegociável

Nossa Governança em Segurança

SESMT
CIPA
CIPATR
Comitê de Segurança
Brigada de emergência

Na Usina Sonora, a segurança é um valor inegociável e orienta todas as decisões e atividades operacionais. A proteção da vida, a prevenção de acidentes e a promoção de ambientes de trabalho seguros são prioridades permanentes da Companhia.

A gestão de Saúde e Segurança Ocupacional é conduzida pelo SESMT e apoiada por estruturas de governança, como a CIPA, a CIPATR e o Comitê de Segurança, que atuam na identificação de riscos, no acompanhamento de indicadores e na implementação de ações de melhoria contínua.

Esse compromisso fortalece a cultura de prevenção e reforça a participação ativa dos colaboradores na construção de um ambiente de trabalho cada vez mais seguro.

Taxa de Frequência e Taxa de Gravidade em Números

Coligada	Taxa de Frequência (TF)	Taxa de Gravidade (TG)
Sonora Estância 2025	4,85	48
Sonora Estância 2026	7,41	418

Coligada	Taxa de Frequência (TF)	Taxa de Gravidade (TG)
Rio Corrente 2025	4,95	57
Rio Corrente 2026	2,57	15

Capacitar Para Prevenir

A capacitação contínua é um dos pilares da cultura de segurança da Usina Sonora. Ao longo da safra, colaboradores, membros da CIPA e da CIPATR participaram de treinamentos voltados ao fortalecimento da prevenção, da atuação em emergências e do desenvolvimento de competências em saúde e segurança.

Entre as iniciativas realizadas, destaca-se o treinamento prático sobre utilização de extintores portáteis, conduzido pela Brigada de Emergência e pelo SESMT, reforçando a preparação das equipes para atuação segura em situações de emergência.

Além de aprimorar competências técnicas, a iniciativa fortalece a cultura de prevenção e prepara os colaboradores para agir com responsabilidade e consciência em cenários críticos. Dessa forma, reafirma-se o compromisso da Usina Sonora com a integridade de seus profissionais e com a manutenção de um ambiente de trabalho seguro, em conformidade com normas regulamentadoras e padrões de certificação nacionais e internacionais.



Treinamentos de Desenvolvimento

25,38h por colaborador

44.333 Treinamentos realizados

Treinamentos - Saúde e Segurança

15,16h por colaborador

26.494 Treinamentos realizados

Saúde Ocupacional e Promoção da Saúde

A promoção da saúde é parte da estratégia de cuidado com as pessoas na Usina Sonora. Por meio do SESMT, a Companhia realiza ações preventivas, acompanhamento da saúde ocupacional, monitoramento clínico e programas voltados à qualidade de vida, contribuindo para a prevenção de doenças e para o bem-estar físico e mental dos colaboradores.

As ações são conduzidas em conformidade com a legislação vigente e asseguram o tratamento responsável das informações de saúde, respeitando os princípios de confidencialidade e proteção de dados pessoais e dados pessoais sensíveis.

Indicadores de Saúde Ocupacional

3.195

Exames Realizados em 2025

Rio Corrente Agrícola

2.477

 exames

Destaque: 1.169 Periódicos

Sonora Estância

704

 exames

Destaque: 397 Periódicos

Aquarius Energética

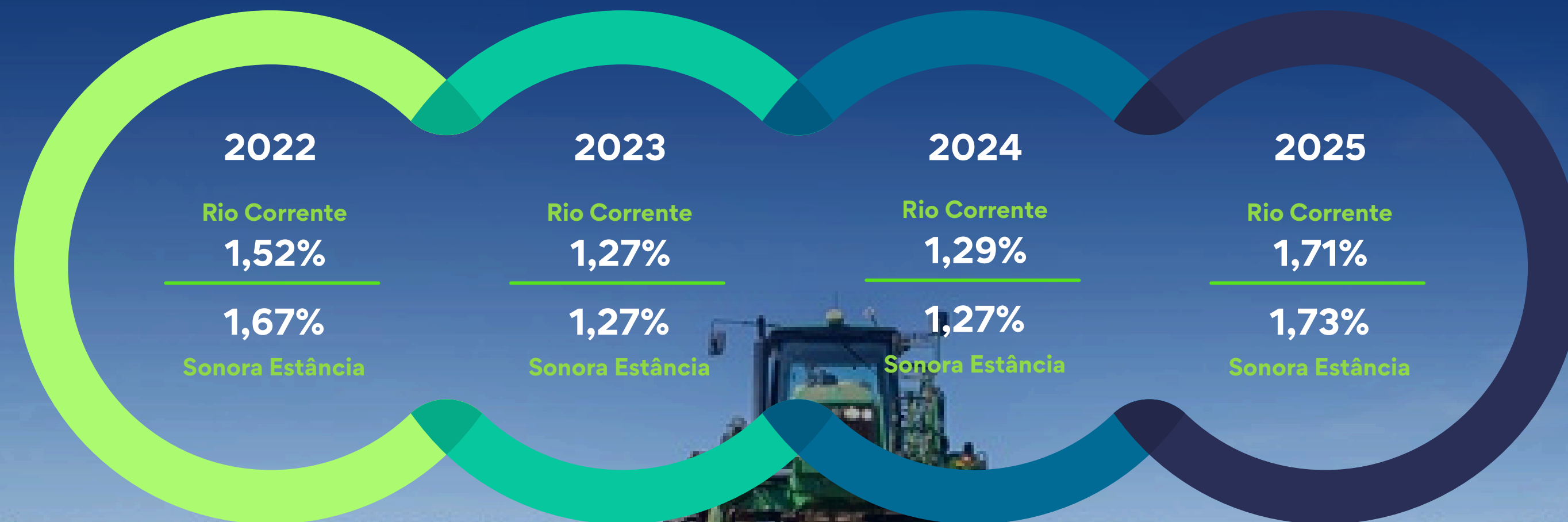
14

 exames

Destaque: 10 Periódicos

Absenteísmo

As empresas Rio Corrente S/A e Sonora Estância S/A mantiveram os índices de absenteísmo abaixo da faixa de referência de 3% a 4% ao longo de todo o período analisado.





Saúde Mental Organizacional

A saúde mental é um dos pilares da promoção da saúde na Usina Sonora. A atuação da Psicologia Ocupacional fortalece o equilíbrio emocional, a prevenção de fatores de risco psicossociais e o desenvolvimento de um ambiente de trabalho mais saudável e acolhedor.

Os colaboradores contam com atendimento especializado e ações voltadas ao fortalecimento do bem-estar, contribuindo para a qualidade de vida, o engajamento e o clima organizacional.

Tecnologia Aplicada à Saúde Ocupacional

Como parte de sua estratégia de inovação e melhoria contínua, a Usina Sonora avançou na digitalização e modernização da gestão em saúde ocupacional em 2025, com a adoção de ferramentas tecnológicas que ampliam a eficiência, o controle e a rastreabilidade das informações.

Gestão da Saúde Auditiva – AudioControl

Sistema que fortalece o Programa de Conservação Auditiva (PCA), centralizando exames audiológicos e ampliando a rastreabilidade das informações para prevenção de perdas auditivas ocupacionais.

Gestão Ergonômica – Kinebot (NR-17)

A adoção do sistema Kinebot, baseado em inteligência artificial, possibilitou avanços na análise ergonômica dos postos de trabalho. A ferramenta permite a identificação de riscos posturais, análise de movimentos em tempo real e implementação de intervenções mais assertivas, contribuindo para a prevenção de Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT) e para o atendimento aos requisitos da NR-17.

Campanhas Internas de Saúde

Ao longo do ano, a Usina Sonora promove campanhas permanentes de promoção da saúde, incentivando o autocuidado, hábitos saudáveis e a prevenção de doenças. Essas iniciativas fortalecem a conscientização e reforçam o compromisso da Companhia com a qualidade de vida dos colaboradores.

Jan • Fev • Mar • Abr Saúde Mental em Foco • Todos Contra a Dengue

Mai • Jun Proteção à Saúde (Vacinação) • Solidariedade que Salva

Ago • Prevenção e Combate a Violência • Saúde Auditiva em Foco

Set • Valorização da Vida

Out • Prevenção ao Câncer de Mama

Nov • Saúde do Homem

Dez • Prevenção às ISTs e HIV/AIDS

Construindo o Futuro com Responsabilidade

Este relatório apresenta os principais avanços da Usina Sonora na safra 2025/26 e demonstra como sustentabilidade, governança, inovação, desenvolvimento humano e excelência operacional caminham de forma integrada em nossa estratégia.

Seguiremos comprometidos com a geração de valor sustentável, fortalecendo nossas pessoas, aprimorando nossos processos, promovendo relações responsáveis com a sociedade e preservando os recursos que sustentam nosso negócio.

A evolução da Usina Sonora é construída diariamente por pessoas que compartilham o propósito de produzir com responsabilidade, segurança e respeito, contribuindo para um futuro mais sustentável para todos.